

# Programa especializado en Procesos de Gestión de Personas

2021



1.380€

*85% bonificable  
por FUNDAE*



Telepresencial

**OMD** human  
resources  
academy®



**CECA MAGÁN**  
ABOGADOS

# A QUIÉN VA DIRIGIDO

OMD Human Resources Academy (*División de formación de OMD HR CONSULTING*) es el único centro de formación de postgrado exclusivo de Recursos Humanos de España.

Tras 9 promociones en Madrid, y 5 en Barcelona, del Programa de Gestión Avanzada de RRHH, y promociones "in company" para importantes Compañías, todos los Master, Programas Especializados y Cursos Monográficos de Gestión Avanzada de Recursos Humanos, combinan la formación técnica en todos los Procesos de Gestión de Recursos Humanos, a través de una metodología eminentemente práctica y funcional.

El Programa Especializado en Procesos de Gestión de Personas está dirigido a:

- Directores de Recursos Humanos
- Managers y Técnicos de Recursos Humanos especialistas
- HR Business Partners.

que quieran una visión integral, integrada y actualizada de la gestión de los **procesos de gestión de personas** en el ámbito de recursos humanos.



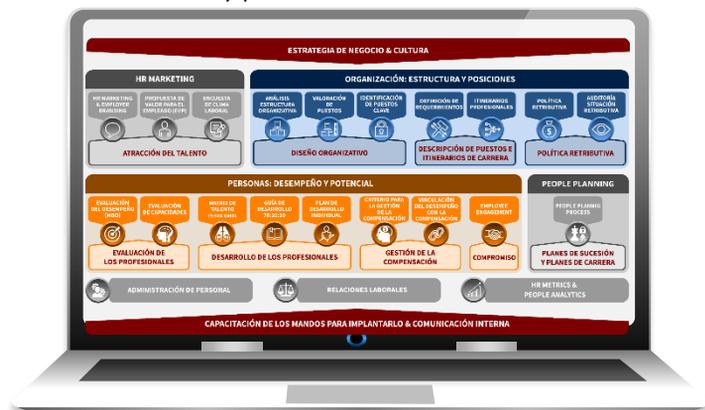
# EL RETO

## ¿QUIERES GESTIONAR A LAS PERSONAS COMO LO HACEN LAS MEJORES EMPRESAS DEL MUNDO?

¿Sabías que menos del 20% de las empresas invierten en el desarrollo de sus profesionales de recursos humanos? ¿Que los profesionales (y las empresas) que sobreviven y triunfan son los que se adaptan mejor y más rápidamente al cambio?

El Programa persigue:

- Obtener una visión global, integrada y coherente de los procesos de gestión de personas en el ámbito de recursos humanos.
- Asegurar la transferencia de los conocimientos técnicos necesarios de los procesos de gestión de personas en la función de RRHH, desde una perspectiva teórica y práctica.



*“El Programa facilita una comprensión completa y estructurada de los procesos de gestión de personas, alineados y engranados de forma coherente para funcionar como un sistema, ya que ningún proceso de recursos humanos es finalista, sino que su output siempre es el input de otro”. ALFREDO AMORES. Director del Programa*

# EL MODELO

## ESTRATEGIA DE NEGOCIO & CULTURA



El HR Model in One Page de OMD HR CONSULTING ofrece una visión integral e integrada de la gestión de los recursos humanos en una Empresa. En este Programa se abordan los procesos de Gestión de Personas del modelo.

Con los procesos de Gestión de Personas, las Empresas quieren:

- Gestionar la marca de la Empresa como lugar para trabajar, para conseguir que nuestros empleados estén orgullosos de trabajar en nuestra organización, y comunicarlo para que el talento tenga ilusión e interés por formar parte también de nuestro equipo.
- Incorporar profesionales con aptitud, actitud y encaje con los valores de la Empresa, y que el nuevo profesional esté integrado en su respectivo puesto de trabajo, con un rendimiento óptimo, en el menor tiempo posible.
- Alinear los esfuerzos de los profesionales a lo que la Empresa necesita, indicando a cada uno y como equipo qué hay que conseguir y en qué hay que poner foco este año.
- Asegurarnos de que los profesionales tienen las capacidades que se requieren para un buen desempeño en su puesto, y tener inventariadas las capacidades de la Empresa.
- Clasificar a los profesionales en función de su desempeño (rol actual y cumplimiento de los objetivos) y de su potencial (capacidad para ocupar un puesto superior), para gestionar sus oportunidades de desarrollo profesional de forma más objetiva.
- Asegurar las capacidades que requiere la Empresa, y asegurar la empleabilidad de los profesionales, desarrollándoles para que puedan tener un mejor desempeño en su puesto actual, o en su puesto siguiente.
- Asegurar que los profesionales cobran una retribución fija de acuerdo a la contribución de su puesto a la Empresa y a su contribución individual, y que cobran una retribución variable de acuerdo al grado de cumplimiento de objetivos.
- Asegurar la viabilidad y continuidad del negocio, asegurando que la Empresa dispondrá de profesionales preparados para cubrir los puestos clave cuando sea necesario.

HR MARKETING Y  
EMPLOYER BRANDING



RECLUTAMIENTO,  
SELECCIÓN Y ONBOARDING



EVALUACIÓN DEL  
DESEMPEÑO (MBO)



EVALUACIÓN DE LAS  
CAPACIDADES



MATRIZ DE TALENTO (9  
BOX GRID)



PLAN DE DESARROLLO  
INDIVIDUAL



GESTIÓN DE LA  
COMPENSACIÓN



PEOPLE PLANNING  
PROCESS



Impartido por



# CONTENIDO

Programa detallado		Horas	Materia	Fecha
HR Marketing y Employer Branding		4	¿Qué significa? ¿Qué es? ¿Por qué es importante? La evolución del <i>Employer Branding</i> . <i>Employee Value Proposition (EVP)</i> . Cultura de compañía. Clima laboral. Diseño del <i>Employee Journey</i> .	05/02/2021 12/02/2021
Procesos de Personas ( <i>Employee Journey</i> )	Reclutamiento, selección y onboarding	4	Planificación de recursos humanos. Dimensionamiento de plantillas. Reclutamiento. Selección. Assessment Center. Contratación. Plan de acogida.	19/02/2021 26/02/2021
	Evaluación del desempeño ( <i>Dirección por objetivos</i> )	16	La dirección por objetivos como " <i>timón</i> " de la Compañía. Cómo se diseña un Sistema de Dirección por objetivos ( <i>MBO</i> ) para asegurar el alineamiento con el negocio. Calibración del desempeño. Evolución de los sistemas de evaluación del desempeño. Programas de reconocimiento y recompensa.	05/03/2021 12/03/2021 18/03/2021 19/03/2021 26/03/2021 09/04/2021 16/04/2021 23/04/2021
	Evaluación de las capacidades	16	Cómo evaluar las capacidades de los profesionales contra los requerimientos de los puestos. Cálculo de la adecuación persona-puesto, y del potencial para hacer otros puestos. <i>Feedback 360°</i> : ¿Qué es? ¿Para qué sirve? Cómo diseñar un proceso de <i>assessment center</i> .	30/04/2021 07/05/2021 14/05/2021 21/05/2021 28/05/2021 04/06/2021 11/06/2021 17/06/2021
	Diseño de la matriz de talento	4	¿Qué es? ¿Cómo se construye? ¿Qué caracteriza a los profesionales en cada caja de la matriz de talento? ¿Qué prescripciones de desarrollo son adecuadas en cada caja de la matriz de talento?	18/06/2021 25/06/2021
	Diseño del plan de desarrollo individual	4	El aprendizaje continuo como ventaja sostenible en un mundo de constante cambio. El desarrollo como cambio " <i>consciente</i> ". La responsabilidad del desarrollo: empleado, mando y Empresa. Entrevista de desarrollo. El proceso de desarrollo: ¿dónde estoy?, ¿dónde quiero ir?, y ¿cómo puedo llegar? Plan de desarrollo individual 70-20-10. Guías de desarrollo 70:20:10.	02/07/2021 09/07/2021
	Gestión de la compensación	24	¿Qué aspectos incluye la gestión de la compensación? Criterios y reglas. Análisis Política Retributiva Vs Práctica Salarial. Proceso de revisión salarial ( <i>retribución fija, matrices de mérito</i> ). Gestión de la Retribución Variable. Gestión de la compensación de los expatriados ( <i>movilidad internacional</i> ). Comunicación de condiciones salariales ( <i>compensation statement</i> ).	16/07/2021 23/07/2021 30/07/2021 03/09/2021 10/09/2021 16/09/2021 17/09/2021 24/09/2021 01/10/2021 08/10/2021 15/10/2021 22/10/2021
	Proceso de People Planning	4	Qué es el people planning, proceso y roles. Análisis de la estructura organizativa, y planes para evolucionarla. Análisis del banquillo disponible. Diseño de los planes de sucesión y de los planes de carrera. <i>Game Planning</i> .	29/10/2021 05/11/2021
	People Analytics	8	People analytics: de la técnica a la ciencia del dato. Para qué sirve. Metodologías de people analytics: 1.- Business Intelligence ( <i>anécdotas, scorecards &amp; dashboards, benchmark análisis</i> ). 2.- Estadística y econometría ( <i>correlación, componentes principales, clustering, regresión, series temporales, selección automatizada de modelos</i> ). 3.- Inteligencia artificial ( <i>machine learning, deep learning</i> ).	12/11/2021 18/11/2021 19/11/2021 26/11/2021
La función de recursos humanos	4	Estructura organizativa de la función de recursos humanos ( <i>departamentos y puestos</i> ). Cómo dimensionar la función de recursos humanos (benchmarks de mercado). HR Business Partners ( <i>qué es y la importancia de su rol</i> ).	03/12/2021 10/12/2021	
Examen	2	Necesario para la obtención del título.	17/12/2021	

# DATOS CLAVE

## Fechas

Durante un año, de Febrero a Diciembre 2021, con un calendario diseñado para maximizar el aprendizaje haciéndolo compatible con la actividad profesional y personal de los alumnos.

## Modalidad de impartición

Clases en directo en formato telepresencial, a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

## Duración y horario

El Programa consta de 90 horas lectivas 100% impartidas en directo, en sesiones de 2 horas, 41 Viernes de 12:00 a 14:00 horas, y 4 Jueves de 18:00 a 20:00 horas

## Certificación

La obtención del título dependerá del resultado obtenido en las pruebas, y la asistencia a un mínimo del 80 % de las sesiones lectivas.

## Qué más te llevas

Los asistentes obtendrán además su Evaluación 360° Feedback realizada por OMD HR CONSULTING, su informe de adecuación a los distintos roles de RRHH, y un Plan de Desarrollo Individual para mejorar su perfil de capacidades.

## Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Programa.

## Coste

El Programa tiene un coste de 1.380€ (más 21% IVA) por alumno.

Este coste es 85% bonificable por FUNDAE.

Descuentos (*no acumulativos*):

- Los clientes de OMD o de CECA MAGAN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10% por cada uno de ellos.

*NOTA: Las empresas pueden recuperar el coste salarial de las horas laborales que autoricen mediante un Permiso Individual de Formación (PIF), o alternativamente recuperar todo o parte del coste de la formación mediante los créditos de que disponen para su formación programada (FUNDAE).*

## Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Programa contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com).

*NOTA: La reserva de plaza requiere un pago equivalente al 25% del importe del Programa. Dicho pago tiene la consideración de entrega a cuenta, descontándose del importe total del programa. El Programa deberá estar abonado en su totalidad antes del comienzo de éste.*

Los asistentes que completen los tres programas especializados (*Organización y Compensación, Gestión de Personas, Relaciones Laborales*) en un máximo de 4 años, obtendrán además el título de "MASTER DE GESTIÓN AVANZADA DE RECURSOS HUMANOS".

# LAS COMPAÑÍAS QUE HAN CONFIADO EN NOSOTROS PARA DESARROLLAR A SUS PROFESIONALES DE RECURSOS HUMANOS


## PARA MÁS INFORMACIÓN

**CRISTINA LÓPEZ**  
Coordinadora de Programas  
cristina.lopez@omdhrconsulting.com  
telf. +34 91 630 56 32

**ALFREDO AMORES**  
Director del Programa  
alfredo.amores@omdhrconsulting.com  
telf. +34 630 567 098

C/ Chile, 8. 28290 Las Rozas (MADRID)

**OMD** human  
resources  
academy®

**HR EXECUTIVE EDUCATION**

C/ Chile, 8.  
28290 Las Rozas (MADRID)  
Tel.: +34 91 630 56 32  
Email: academy@omdhrconsulting.com  
Web: www.omdhrconsulting.com



**CECA MAGÁN**  
ABOGADOS

C/ Velázquez, 150  
28002 MADRID  
Tel.: +34 91 345 48 25  
Email: info@cecamagan.com  
Web: www.cecamagan.com