

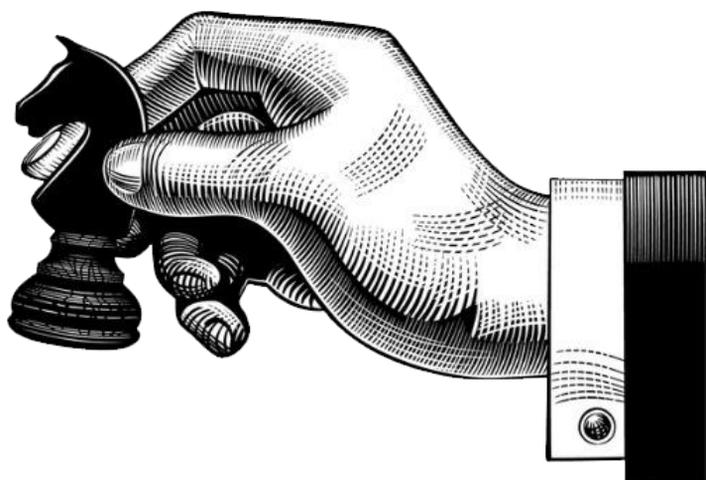
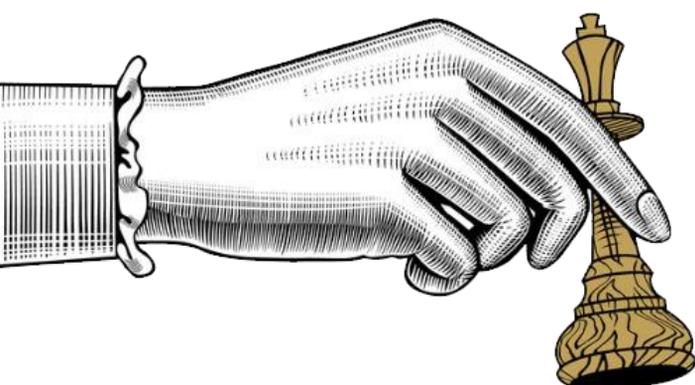
Programa especializado en Organización y Compensación

2021



1.070€

85% bonificable
por FUNDAE



Telepresencial

OMD human
resources
academy®



CECA MAGÁN
ABOGADOS

A QUIÉN VA DIRIGIDO

OMD Human Resources Academy (*División de formación de OMD HR CONSULTING*) es el único centro de formación de postgrado exclusivo de Recursos Humanos de España.

Tras 9 promociones en Madrid, y 5 en Barcelona, del Programa de Gestión Avanzada de RRHH, y promociones "in company" para importantes Compañías, todos los Master, Programas Especializados y Cursos Monográficos de Gestión Avanzada de Recursos Humanos, combinan la formación técnica en todos los Procesos de Gestión de Recursos Humanos, a través de una metodología eminentemente práctica y funcional.

El Programa Especializado en Organización y Compensación está dirigido a:

- Directores de Recursos Humanos
- Managers y Técnicos de Recursos Humanos especialistas
- HR Business Partners.

que quieran una visión integral, integrada y actualizada de la gestión de los **procesos de organización** en el ámbito de recursos humanos.



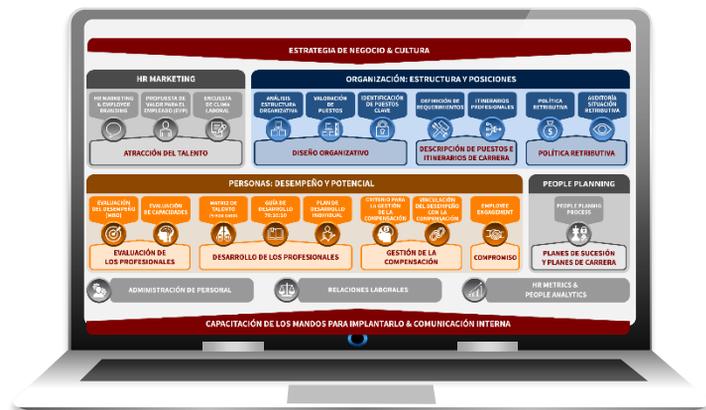
EL RETO

¿QUIERES GESTIONAR LA ORGANIZACIÓN COMO LO HACEN LAS MEJORES EMPRESAS DEL MUNDO?

¿Sabías que menos del 20% de las empresas invierten en el desarrollo de sus profesionales de recursos humanos? ¿Que los profesionales (y las empresas) que sobreviven y triunfan son los que se adaptan mejor y más rápidamente al cambio?

El Programa persigue:

- Obtener una visión global, integrada y coherente de los procesos de organización en el ámbito de recursos humanos.
- Asegurar la transferencia de los conocimientos técnicos necesarios de organización en la función de RRHH, desde una perspectiva teórica y práctica.



“El Programa facilita una comprensión completa y estructurada de los procesos de organización, alineados y engranados de forma coherente para funcionar como un sistema, ya que ningún proceso de recursos humanos es finalista, sino que su output siempre es el input de otro”. ALFREDO AMORES. Director del Programa

EL MODELO



El HR Model in One Page de OMD HR CONSULTING ofrece una visión integral e integrada de la gestión de los recursos humanos en una Empresa. En este Programa se abordan los procesos de Organización del modelo.

Con los procesos de Organización, las Empresas quieren:

- Valorar la importancia relativa, el valor y la complejidad de los puestos de la Empresa para asegurar la equidad interna.
- Medir la coherencia y eficiencia de la estructura organizativa, definiendo reglas claras de diseño organizativo.
- Identificar los puestos que, por su impacto en los resultados y estrategia del negocio y su dificultad de cobertura, pueden comprometer la viabilidad y continuidad del negocio.
- Identificar las capacidades que se requieren en cada puesto de trabajo, para un buen desempeño del mismo.
- Ofrecer un marco de carrera profesional, consistente y transversal a lo largo de toda la organización, que clarifique los tránsitos naturales entre distintos puestos y las condiciones que deben cumplirse para efectuar dichos movimientos.
- Definir cómo la Empresa va a compensar/ retribuir a sus profesionales, asegurando la equidad interna y la competitividad externa para atraer, motivar y retener a los profesionales.
- Valorar el grado de equidad interna, y el grado de competitividad externa que hay en la realidad retributiva de la Empresa.

VALORACIÓN DE PUESTOS



ANÁLISIS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA



IDENTIFICACIÓN DE PUESTOS CLAVE



DESCRIPCIÓN Y REQUERIMIENTOS DE PUESTOS



ITINERARIOS PROFESIONALES



POLÍTICA RETRIBUTIVA



AUDITORÍA SITUACIÓN RETRIBUTIVA



Impartido por

OMD human resources consulting.

CONTENIDO

Programa detallado		Horas	Materia	Fecha
Estrategia de Negocio y Recursos Humanos		4	Estrategia de Compañía. La cadena de valor y las funciones de negocio. La aportación de valor de la función de Recursos Humanos al negocio.	05/02/2021 12/02/2021
Procesos de Organización (Estructura y Puestos)	La estructura organizativa	8	La estructura organizativa, clave para la consecución de la estrategia de negocio. Tipos de Estructura Organizativa y su evolución dentro de una Compañía. Criterios y proceso de diseño de la estructura organizativa. Nuevos modelos organizativos.	19/02/2021 26/02/2021 05/03/2021 12/03/2021
	Valoración de puestos	16	Qué es, principios básicos, el proceso de valoración de puestos, y principales actores. Principales sistemas y metodologías de valoración de puestos, y factores comunes a todos los sistemas. <i>Market pricing</i> . Cómo implicar a los directivos y mandos en el proceso de valoración de puestos para que sea transparente y comprensible.	19/03/2021 26/03/2021 09/04/2021 16/04/2021 23/04/2021 30/04/2021 07/05/2021 14/05/2021
	Análisis de la eficiencia y coherencia de la estructura organizativa	4	Diagnóstico de la estructura a partir de los resultados de la valoración de puestos. Cómo diseñar la matriz de responsabilidades de los puestos (<i>RACI</i>). Cómo eficientar tu estructura organizativa.	21/05/2021 28/05/2021
	Definición de requerimientos de puestos de trabajo	8	Descripción de puestos de trabajo (<i>misión, funciones y responsabilidades</i>). Diseño del modelo de capacidades (<i>conocimientos, habilidades y experiencias</i>). Cómo definir los requerimientos de los puestos.	04/06/2021 11/06/2021 18/06/2021 25/06/2021
	Diseño de la matriz de puestos clave	4	Qué es un puesto clave. Tipos de puestos clave (<i>talento técnico y talento de gestión</i>). Cuántos son. Metodología de identificación de puestos clave. Diseño de la matriz de puestos clave.	03/09/2021 10/09/2021
	Diseño de la compensación	20	Filosofía, principios y estrategia de la compensación. <i>Total reward</i> . Componentes de la compensación. Retribución fija. Retribución variable (<i>corto plazo vs. medio y largo plazo</i>). Beneficios corporativos y retribuciones en especie. Estructura Salarial y Mix retributivo. Segmentación de colectivos, mercado de referencia, y posicionamiento. Uso de encuestas salariales. Definición de las bandas salariales. Comunicación y transparencia de la política retributiva.	17/09/2021 24/09/2021 01/10/2021 08/10/2021 15/10/2021 22/10/2021 29/10/2021 05/11/2021 12/11/2021 19/11/2021
	Diseño de itinerarios profesionales	4	Qué son los itinerarios profesionales. Objetivos de los itinerarios profesionales. Para qué sirve tener definidos los itinerarios profesionales. Criterios para el diseño de itinerarios profesionales a partir de los resultados de la valoración de puestos, y de los requerimientos. Reglas del juego para moverse por los itinerarios profesionales. Diseño del manual de organización.	26/11/2021 03/12/2021
Examen		2	Necesario para la obtención del título.	10/12/2021

DATOS CLAVE

Fechas

Durante un año, de Febrero a Diciembre 2021, con un calendario diseñado para maximizar el aprendizaje haciéndolo compatible con la actividad profesional y personal de los alumnos.

Modalidad de impartición

Clases en directo en formato telepresencial, a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Duración y horario

El Programa consta de 70 horas lectivas 100% impartidas en directo, en sesiones de 2 horas, 35 Viernes de 09.00 a 11.00 horas.

Certificación

La obtención del título dependerá del resultado obtenido en las pruebas, y la asistencia a un mínimo del 80 % de las sesiones lectivas.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Programa.

Coste

El Programa tiene un coste de 1.070€ (más 21% IVA) por alumno.

Este coste es 85% bonificable por FUNDAE.

Descuentos (*no acumulativos*):

- Los clientes de OMD o de CECA MAGAN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10% por cada uno de ellos.

NOTA: Las empresas pueden recuperar el coste salarial de las horas laborales que autoricen mediante un Permiso Individual de Formación (PIF), o alternativamente recuperar todo o parte del coste de la formación mediante los créditos de que disponen para su formación programada (FUNDAE).

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Programa contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email academy@omdhrconsulting.com.

NOTA: La reserva de plaza requiere un pago equivalente al 25% del importe del Programa. Dicho pago tiene la consideración de entrega a cuenta, descontándose del importe total del programa. El Programa deberá estar abonado en su totalidad antes del comienzo de éste.

Los asistentes que completen los tres programas especializados (*Organización y Compensación, Gestión de Personas, Relaciones Laborales*) en un máximo de 4 años, obtendrán además el título de "MASTER DE GESTIÓN AVANZADA DE RECURSOS HUMANOS".

LAS COMPAÑÍAS QUE HAN CONFIADO EN NOSOTROS PARA DESARROLLAR A SUS PROFESIONALES DE RECURSOS HUMANOS

PARA MÁS INFORMACIÓN

CRISTINA LÓPEZ
Coordinadora de Programas
cristina.lopez@omdhrconsulting.com
telf. +34 91 630 56 32

ALFREDO AMORES
Director del Programa
alfredo.amores@omdhrconsulting.com
telf. +34 630 567 098

C/ Chile, 8. 28290 Las Rozas (MADRID)

OMD human
resources
academy®

HR EXECUTIVE EDUCATION

C/ Chile, 8.
28290 Las Rozas (MADRID)
Tel.: +34 91 630 56 32
Email: academy@omdhrconsulting.com
Web: www.omdhrconsulting.com



CECA MAGÁN
ABOGADOS

C/ Velázquez, 150
28002 MADRID
Tel.: +34 91 345 48 25
Email: info@cecamagan.com
Web: www.cecamagan.com