

# Programa especializado en Relaciones Laborales

2021



1.410€

85% bonificable  
por FUNDAE



Telepresencial

**OMD** human  
resources  
academy®

  
**CECA MAGÁN**  
ABOGADOS

# A QUIÉN VA DIRIGIDO

OMD Human Resources Academy (*División de formación de OMD HR CONSULTING*) es el único centro de formación de postgrado exclusivo de Recursos Humanos de España.

Tras 9 promociones en Madrid, y 5 en Barcelona, del Programa de Gestión Avanzada de RRHH, y promociones "in company" para importantes Compañías, todos los Master, Programas Especializados y Cursos Monográficos de Gestión Avanzada de Recursos Humanos, combinan la formación técnica en todos los Procesos de Gestión de Recursos Humanos, a través de una metodología eminentemente práctica y funcional.

El Programa Especializado en Relaciones Laborales está dirigido a:

- Directores de Recursos Humanos
- Managers y Técnicos de Recursos Humanos especialistas
- HR Business Partners.

que quieran una visión integral, integrada y actualizada de la gestión de las **relaciones laborales** en el ámbito de la gestión de los recursos humanos.



# EL RETO

## ¿QUIERES GESTIONAR LAS RELACIONES LABORALES COMO LO HACEN LAS MEJORES EMPRESAS DEL MUNDO?

¿Tienes interés en dominar el marco legal de las Relaciones Laborales desde el punto de vista de la gestión de los Recursos Humanos en la Empresa? ¿Adquirir un conocimiento actualizado y profundo de las nuevas Relaciones Laborales para moverse con eficiencia y con solvencia profesional en un mundo cada vez más complejo e interesante?

El Programa persigue:

- Obtener una visión global, integrada y coherente de las relaciones laborales en el ámbito de la gestión de los recursos humanos.
- Asegurar la transferencia de los conocimientos técnicos necesarios de relaciones laborales en la función de RRHH, desde una perspectiva teórica y práctica.

El programa pone el acento en el conocimiento del marco jurídico que condiciona las decisiones de gestión de personal y en las posibilidades de encontrar en su seno soluciones para los problemas que unas modernas Relaciones Laborales vienen planteando.

*“El conocimiento y la práctica de la legislación jurídico-laboral, son herramientas absolutamente clave para gestionar personas, definir la estrategia a seguir y generar valor para la Compañía siguiendo una gestión avanzada de los Recursos Humanos”.*  
**ENRIQUE CECA. SOCIO DIRECTOR DEL ÁREA LABORAL DE CECA MAGAN ABOGADOS**



Impartido por



# CONTENIDO

Programa detallado	Horas	Materia	Fecha
Introducción. Concepto de derecho del trabajo. Fuentes. Derechos y Deberes básicos.	4	Introducción al Derecho del Trabajo. Concepto, principios informadores. Fuentes. Derechos y deberes básicos del trabajador. Poder de dirección y control de la empresa.	05/02/2021 12/02/2021
Tiempo de trabajo. Relaciones laborales excluidas	4	Lugar, tiempo de trabajo y salario. Relaciones laborales excluidas. Especial referencia a la diferencia entre relación laboral y relación mercantil.	18/02/2021 19/02/2021
Derechos fundamentales de los trabajadores	4	Derechos fundamentales de los trabajadores. Aproximación al uso de las nuevas tecnologías en las relaciones laborales, y el control de la prestación laboral a través de dichos medios.	26/02/2021 05/03/2021
Modalidades contractuales y contrato de trabajo	4	El contrato de trabajo. Elementos, sujetos, modalidades contractuales y contenido.	12/03/2021 19/03/2021
Pactos laborales, tipos de relación laboral, relaciones de consejero, y encuadramiento en Seguridad Social	4	Pactos de permanencia, exclusividad y no competencia post contractual. Tipos de relaciones laborales. Especial referencia a la Alta Dirección. Relaciones mercantiles de consejero. Encuadramiento en Seguridad Social.	26/03/2021 09/04/2021
Flexibilidad interna	8	Movilidad Funcional. Clasificación Profesional. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo. Movilidad geográfica. Descuelgue de convenio. Suspensión del contrato de trabajo.	16/04/2021 22/04/2021 23/04/2021 30/04/2021
Garantías por cambio de empresario	8	Contrata de obras o servicios. Cesión ilegal de mano de obra. Referencia a las ETTs. Sucesión de empresa.	07/05/2021 14/05/2021 21/05/2021 28/05/2021
Flexibilidad externa	16	Potestad sancionadora del empresario y flexibilidad externa: introducción y causas disciplinarias. Faltas y sanciones. Prescripción. Despido disciplinario. Especial referencia a la teoría gradualista. Despido objetivo. Despido colectivo. Otras formas de extinción del contrato de trabajo.	04/06/2021 11/06/2021 18/06/2021 24/06/2021 25/06/2021 02/07/2021 09/07/2021 16/07/2021
Derechos de representación colectiva	8	Representación unitaria. Representación sindical. Proceso electoral. Convenio colectivo estatutario y extraestatutario. Huelga. Cierre patronal.	23/07/2021 30/07/2021 03/09/2021 10/09/2021
Convenios colectivos	4	Convenios colectivos.	17/09/2021 23/09/2021
Huelga y cierre patronal	4	Huelga y cierre patronal.	24/09/2021 01/10/2021
Nuevas formas de trabajo y nuevas relaciones laborales	4	Teletrabajo. La <i>GIG economy</i> y las relaciones laborales.	08/10/2021 15/10/2021
Los efectos del Covid 19 en las relaciones laborales	4	Los efectos del Covid 19 en las relaciones laborales.	22/10/2021 29/10/2021
Las reformas laborales	4	RDL 6 y 8/19. Las reformas por venir.	05/11/2021 12/11/2021
Nociones básicas de Seguridad Social	4	Campos de aplicación. Cotización, altas y bajas, actos de encuadramiento y recaudación. Accidente de trabajo. Incapacidad. Jubilación.	19/11/2021 25/11/2021
Fiscalidad y relaciones laborales	2	Fiscalidad y relaciones laborales.	26/11/2021
Simulacro de juicio	4	Simulacro de juicio.	03/12/2021 10/12/2021
Examen	2	Necesario para la obtención del título.	17/12/2021

Relaciones Laborales

# DATOS CLAVE

## Fechas

Durante un año, de Febrero a Diciembre 2021, con un calendario diseñado para maximizar el aprendizaje haciéndolo compatible con la actividad profesional y personal de los alumnos.

## Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Programa.

## Modalidad de impartición

Clases en directo en formato telepresencial, a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

## Coste

El Programa tiene un coste de 1.410€ (más 21% IVA) por alumno.

Este coste es 85% bonificable por FUNDAE.

Descuentos (*no acumulativos*):

- Los clientes de OMD o de CECA MAGAN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10% por cada uno de ellos.

## Duración y horario

El Programa consta de 92 horas lectivas 100% impartidas en directo, en sesiones de 2 horas, 41 Viernes de 16.00 a 18.00 horas, y 5 Jueves de 18:00 a 20:00 horas.

*NOTA: Las empresas pueden recuperar el coste salarial de las horas laborales que autoricen mediante un Permiso Individual de Formación (PIF), o alternativamente recuperar todo o parte del coste de la formación mediante los créditos de que disponen para su formación programada (FUNDAE).*

## Certificación

La obtención del título dependerá del resultado obtenido en las pruebas, y la asistencia a un mínimo del 80 % de las sesiones lectivas.

## Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Programa contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com).

*NOTA: La reserva de plaza requiere un pago equivalente al 25% del importe del Programa. Dicho pago tiene la consideración de entrega a cuenta, descontándose del importe total del programa. El Programa deberá estar abonado en su totalidad antes del comienzo de éste.*

Los asistentes que completen los tres programas especializados (*Organización y Compensación, Gestión de Personas, Relaciones Laborales*) en un máximo de 4 años, obtendrán además el título de "MASTER DE GESTIÓN AVANZADA DE RECURSOS HUMANOS".

# LAS COMPAÑÍAS QUE HAN CONFIADO EN NOSOTROS PARA DESARROLLAR A SUS PROFESIONALES DE RECURSOS HUMANOS


## PARA MÁS INFORMACIÓN

**CRISTINA LÓPEZ**  
Coordinadora de Programas  
cristina.lopez@omdhrconsulting.com  
telf. +34 91 630 56 32

**ALFREDO AMORES**  
Director del Programa  
alfredo.amores@omdhrconsulting.com  
telf. +34 630 567 098

C/ Chile, 8. 28290 Las Rozas (MADRID)

**OMD** human  
resources  
academy®

**HR EXECUTIVE EDUCATION**

C/ Chile, 8.  
28290 Las Rozas (MADRID)  
Tel.: +34 91 630 56 32  
Email: academy@omdhrconsulting.com  
Web: www.omdhrconsulting.com



**CECA MAGÁN**  
ABOGADOS

C/ Velázquez, 150  
28002 MADRID  
Tel.: +34 91 345 48 25  
Email: info@cecamagan.com  
Web: www.cecamagan.com