

# Master, Programas Especializados, y Cursos Monográficos de **Recursos Humanos**

**2022-2023**



**METODOLOGÍA HYFLEX**



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE

**OMD** human  
resources  
academy®

HR EXECUTIVE EDUCATION

# MÁSTER DE **GESTIÓN AVANZADA** DE RECURSOS HUMANOS

11ª PROMOCIÓN  
2022-2023

## METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE

**7.500€**

**250 horas lectivas**





OMD Human Resources Academy - *División de formación de OMD HR CONSULTING*- y CECA MAGÁN Abogados, han unido sus fuerzas para crear el MÁSTER DE RECURSOS HUMANOS más completo de España.

Tras 10 años de ediciones en abierto, y promociones "*in company*" para importantes Compañías, el Máster de RRHH de OMD HR Academy - Ceca Magán Abogados tiene una duración de 250 horas lectivas, en las que se combina la formación técnica en todos los Procesos de Gestión de Recursos Humanos, con los aspectos clave de las relaciones laborales, a través de una metodología eminentemente práctica y funcional.

# experiencia<sup>2</sup>

# A QUIÉN VA DIRIGIDO



El Máster de Gestión Avanzada de Recursos Humanos está dirigido a:

- Directores de Recursos Humanos
- Managers y Técnicos de Recursos Humanos especialistas
- HR Business Partners
- Profesionales de áreas relacionadas que deseen orientar su carrera profesional en este ámbito

que quieran una visión integral, integrada y actualizada de la gestión de los recursos humanos.



# PERFIL DE NUESTROS ALUMNOS

Más de 500 alumnos han confiado en nosotros, con los perfiles que mostramos a continuación.

**38** Media  
AÑOS

**42%** 

**58%** 

**45%**  
MANAGER

**44%**  
TÉCNICO

**9%**  
DIRECTOR

**2%**  
ADMINISTRATIVO

|                        |     |
|------------------------|-----|
| Farmacia/Salud         | 17% |
| Restauración           | 15% |
| Gran Consumo           | 14% |
| Seguros                | 14% |
| Bancario               | 11% |
| Ingeniería             | 7%  |
| Servicio Profesionales | 6%  |
| Industrial             | 4%  |
| Retail                 | 3%  |
| Transporte             | 2%  |
| Automación             | 2%  |
| Otros                  | 4%  |

# EL RETO

Nuestro Máster se ha consolidado como una clara referencia para aquellos profesionales de Recursos Humanos que quieren adquirir una verdadera Excelencia Funcional, a través de una visión completa, integrada y actualizada de los Procesos Clave de Gestión de Recursos Humanos, tanto en lo relacionado con la Organización, como con las Personas, y con las Relaciones Laborales aprendiendo los aspectos más técnicos de cada uno de ellos, lo que les capacitará para poder implantarlos con solvencia y rigor.

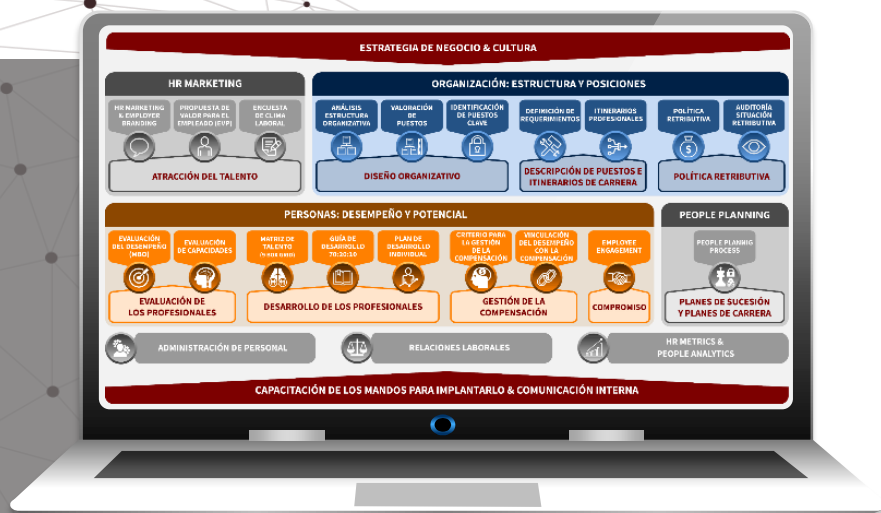
Las mejores compañías del mundo han transformado su cultura y su organización implantando procesos de gestión de recursos humanos consistentes y coherentes, que han dado a nuestra querida función la credibilidad y confianza que el negocio nos exige.

El Máster también pone el acento en el conocimiento del marco jurídico que condiciona las decisiones de gestión de personal y en las posibilidades de encontrar en su seno soluciones para los problemas que unas modernas Relaciones Laborales vienen planteando.

## ¿QUIERES GESTIONAR RECURSOS HUMANOS COMO LO HACEN LAS MEJORES ORGANIZACIONES DEL MUNDO?

¿Sabías que menos del 20% de las empresas invierten en el desarrollo de sus profesionales de recursos humanos? ¿Que los profesionales (y las empresas) que sobreviven y triunfan son los que se adaptan mejor y más rápidamente al cambio? ¿Quieres atraer y comprometer a los mejores profesionales?

*"Nuestra función no es una ciencia, pero sí requiere técnica. Por ello, para poder llevar a cabo una "gestión avanzada de los recursos humanos (organización y personas)", es necesario que los profesionales del área tengan una amplia y sólida excelencia funcional".*  
**Carlos Rivas. CEO OMD HR Consulting Group**



## APRENDE CÓMO HACER FUNCIONAR TUS PROCESOS DE RECURSOS HUMANOS, PARA ATRAER Y COMPROMETER A LOS MEJORES PROFESIONALES

¿Tienes interés en dominar el marco legal de las Relaciones Laborales desde el punto de vista de la gestión de los Recursos Humanos en la Empresa? ¿Adquirir un conocimiento actualizado y profundo de las nuevas Relaciones Laborales para moverse con eficiencia y con solvencia profesional en un mundo cada vez más complejo e interesante?

Descubre una visión integral e integrada de la gestión de los recursos humanos. Para asegurar la gestión de Recursos Humanos de forma consistente y coherente, es imprescindible:

- Poder medir aquello que gestionamos. *Los recursos humanos no son una ciencia, pero sí tienen una técnica, y debemos poder medir tanto la organización, como las personas, para tomar decisiones siempre basándonos en información, y no en opiniones.*
- Que ningún proceso de Recursos Humanos sea finalista, ya que su *output* siempre debe ser el *input* de otro. *Eso conlleva la necesidad de que estén perfectamente alineados y "engranados". Y es entonces cuando los mandos de la compañía entienden cómo funciona todo, por qué es necesario cada proceso, y pueden asumir el rol que tienen para gestionar sus equipos profesionalmente.*

*"El conocimiento y la práctica de la legislación jurídico-laboral, son herramientas absolutamente clave para gestionar personas, definir la estrategia a seguir y generar valor para la Compañía siguiendo una gestión avanzada de los Recursos Humanos".*

**Enrique Ceca. SOCIO DIRECTOR del área laboral de CECA MAGÁN Abogados**

# CONTENIDO

250  
horas  
lectivas

---

1

Procesos de Organización  
*Estructura y Puestos*

2

Procesos de Personas  
*Employee Journey*

3

Relaciones  
Laborales



# DEL Máster

## 1 Procesos de Organización Estructura y Puestos

| Programa detallado                                                   | Horas | Materia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Fecha                                                              |
|----------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| Estrategia de Negocio y Recursos Humanos                             | 4     | Estrategia de Compañía. La cadena de valor y las funciones de negocio. La aportación de valor de la función de Recursos Humanos al negocio.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 16/09/2022                                                         |
| Diseño de la estructura organizativa                                 | 8     | La estructura organizativa, clave para la consecución de la estrategia de negocio. Tipos de Estructura Organizativa y su evolución dentro de una Compañía. Criterios y proceso de diseño de la estructura organizativa. Nuevos modelos organizativos.                                                                                                                                                                                                                                           | 23/09/2022<br>30/09/2022                                           |
| Descripción y requerimientos de puestos de trabajo                   | 8     | Descripción de puestos de trabajo ( <i>misión, funciones y responsabilidades</i> ). Diseño del modelo de capacidades ( <i>conocimientos, habilidades y experiencias</i> ). Cómo definir los requerimientos de los puestos.                                                                                                                                                                                                                                                                      | 07/10/2022<br>14/10/2022                                           |
| Valoración de puestos                                                | 16    | Qué es, principios básicos, el proceso de valoración de puestos, y principales actores. Principales sistemas y metodologías de valoración de puestos, y factores comunes a todos los sistemas. <i>Market pricing</i> . Cómo implicar a los directivos y mandos en el proceso de valoración de puestos para que sea transparente y comprensible.                                                                                                                                                 | 21/10/2022<br>28/10/2022<br>04/11/2022<br>11/11/2022               |
| Análisis de la eficiencia y coherencia de la estructura organizativa | 4     | Diagnóstico de la estructura a partir de los resultados de la valoración de puestos. Cómo diseñar la matriz de responsabilidades de los puestos ( <i>RACI</i> ). Cómo efficientar tu estructura organizativa.                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 18/11/2022                                                         |
| Diseño de la matriz de puestos clave                                 | 4     | Qué es un puesto clave. Tipos de puestos clave ( <i>talento técnico y talento de gestión</i> ). Cuántos son. Metodología de identificación de puestos clave. Diseño de la matriz de puestos clave.                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 25/11/2022                                                         |
| Diseño de la compensación                                            | 20    | Filosofía, principios y estrategia de la compensación. <i>Total reward</i> . Componentes de la compensación. Retribución fija. Retribución variable ( <i>corto plazo vs. medio y largo plazo</i> ). Beneficios corporativos y retribuciones en especie. Estructura Salarial y Mix retributivo. Segmentación de colectivos, mercado de referencia, y posicionamiento. Uso de encuestas salariales. Definición de las bandas salariales. Comunicación y transparencia de la política retributiva. | 02/12/2022<br>16/12/2022<br>13/01/2023<br>20/01/2023<br>27/01/2023 |
| Diseño de itinerarios profesionales                                  | 4     | Qué son los itinerarios profesionales. Objetivos de los itinerarios profesionales. Para qué sirve tener definidos los itinerarios profesionales. Criterios para el diseño de itinerarios profesionales a partir de los resultados de la valoración de puestos, y de los requerimientos. Reglas del juego para moverse por los itinerarios profesionales. Diseño del manual de organización.                                                                                                     | 03/02/2023                                                         |

| Programa detallado                                                     | Horas | Materia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Fecha                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| HR Marketing y Employer Branding                                       | 4     | ¿Qué significa? ¿Qué es? ¿Por qué es importante? La evolución del <i>Employer Branding</i> . <i>Employee Value Proposition (EVP)</i> . Cultura de compañía. Clima laboral. Diseño del <i>Employee Journey</i> .                                                                                                                                                                                                                                      | 10/02/2023                                                                       |
| Reclutamiento, selección y onboarding                                  | 4     | Planificación de recursos humanos. Dimensionamiento de plantillas. Reclutamiento. Selección. Contratación. Plan de acogida.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 17/02/2023                                                                       |
| Evaluación del desempeño<br>( <i>Dirección por objetivos y OKRs</i> )  | 16    | La dirección por objetivos como " <i>timón</i> " de la Compañía. Cómo se diseña un Sistema de Dirección por objetivos ( <i>MBO</i> ) para asegurar el alineamiento con el negocio. Calibración del desempeño. Evolución de los sistemas de evaluación del desempeño. Programas de reconocimiento y recompensa.                                                                                                                                       | 24/02/2023<br>03/03/2023<br>10/03/2023<br>17/03/2023                             |
| Evaluación de las capacidades                                          | 16    | Cómo evaluar las capacidades de los profesionales contra los requerimientos de los puestos. Cálculo de la adecuación persona-puesto, y del potencial para hacer otros puestos. <i>Feedback 360°</i> : ¿Qué es? ¿Para qué sirve? Cómo diseñar un proceso de <i>assessment center</i> .                                                                                                                                                                | 24/03/2023<br>31/03/2023<br>14/04/2023<br>21/04/2023                             |
| Diseño de la matriz de talento                                         | 4     | ¿Qué es? ¿Cómo se construye? ¿Qué caracteriza a los profesionales en cada caja de la matriz de talento? ¿Qué prescripciones de desarrollo son adecuadas en cada caja de la matriz de talento?                                                                                                                                                                                                                                                        | 28/04/2023                                                                       |
| Diseño del plan de desarrollo individual                               | 4     | El aprendizaje continuo como ventaja sostenible en un mundo de constante cambio. El desarrollo como cambio " <i>consciente</i> ". La responsabilidad del desarrollo: empleado, mando y Empresa. Modelo de desarrollo 70:20:10. Guías de desarrollo 70:20:10. Plan de desarrollo individual 70-20-10. Entrevista de desarrollo. Tendencias de formación.                                                                                              | 05/05/2023                                                                       |
| Gestión de la compensación                                             | 24    | ¿Qué aspectos incluye la gestión de la compensación? Criterios y reglas. Análisis Política Retributiva Vs Práctica Salarial. Proceso de revisión salarial ( <i>retribución fija, matrices de mérito</i> ). Gestión de la Retribución Variable. Gestión de la compensación de los expatriados ( <i>movilidad internacional</i> ). Comunicación de condiciones salariales ( <i>compensation statement</i> ).                                           | 12/05/2023<br>19/05/2023<br>26/05/2023<br>02/06/2023<br>09/06/2023<br>16/06/2023 |
| Proceso de People Planning<br>(planes de sucesión y planes de carrera) | 4     | Qué es el people planning, proceso y roles. Análisis de la estructura organizativa, y planes para evolucionarla. Análisis del banquillo disponible. Diseño de los planes de sucesión y de los planes de carrera. <i>Game Planning</i> .                                                                                                                                                                                                              | 23/06/2023                                                                       |
| People Analytics                                                       | 8     | People analytics: de la técnica a la ciencia del dato. Para qué sirve. Metodologías de people analytics:<br>1.- Business Intelligence ( <i>anécdotas, scorecards &amp; dashboards, benchmark análisis</i> )<br>2.- Estadística y econometría ( <i>correlación, componentes principales, clustering, regresión, series temporales, selección automatizada de modelos</i> )<br>3.- Inteligencia artificial ( <i>machine learning, deep learning</i> ). | 30/06/2023<br>07/07/2023                                                         |
| La función de recursos humanos                                         | 4     | Estructura organizativa de la función de recursos humanos ( <i>departamentos y puestos</i> ). Cómo dimensionar la función de recursos humanos ( <i>benchmarks de mercado</i> ). HR Business Partners ( <i>qué es y la importancia de su rol</i> ).                                                                                                                                                                                                   | 14/07/2023                                                                       |

| Programa detallado                                                                                         | Horas | Materia                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Fecha                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| Introducción a las Relaciones Laborales                                                                    | 4     | Introducción al Derecho del Trabajo. Concepto, principios informadores. Fuentes. Derechos y deberes básicos del trabajador. Poder de dirección y control de la empresa.                                                                                                                          | 17/09/2022                                           |
| Tiempo de trabajo. Relaciones laborales excluidas                                                          | 4     | Lugar, tiempo de trabajo y salario. Relaciones laborales excluidas. Especial referencia a la diferencia entre relación laboral y relación mercantil.                                                                                                                                             | 01/10/2022                                           |
| Derechos fundamentales de los trabajadores                                                                 | 4     | Derechos fundamentales de los trabajadores. Aproximación al uso de las nuevas tecnologías en las relaciones laborales, y el control de la prestación laboral a través de dichos medios.                                                                                                          | 15/10/2022                                           |
| Modalidades contractuales y contrato de trabajo                                                            | 4     | El contrato de trabajo. Elementos, sujetos, modalidades contractuales y contenido.                                                                                                                                                                                                               | 29/10/2022                                           |
| Pactos laborales, tipos de relación laboral, relaciones de consejero, y encuadramiento en Seguridad Social | 4     | Pactos de permanencia, exclusividad y no competencia post contractual. Tipos de relaciones laborales. Especial referencia a la Alta Dirección. Relaciones mercantiles de consejero. Encuadramiento en Seguridad Social.                                                                          | 12/11/2022                                           |
| Flexibilidad interna                                                                                       | 8     | Movilidad Funcional. Clasificación Profesional. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo. Movilidad geográfica. Descuelgue de convenio. Suspensión del contrato de trabajo.                                                                                                         | 26/11/2022<br>03/12/2022                             |
| Garantías por cambio de empresario                                                                         | 8     | Contrata de obras o servicios. Cesión ilegal de mano de obra. Referencia a las ETTs. Sucesión de empresa.                                                                                                                                                                                        | 17/12/2022<br>14/01/2023                             |
| Flexibilidad externa                                                                                       | 16    | Potestad sancionadora del empresario y flexibilidad externa: introducción y causas disciplinarias. Faltas y sanciones. Prescripción. Despido disciplinario. Especial referencia a la teoría gradualista. Despido objetivo. Despido colectivo. Otras formas de extinción del contrato de trabajo. | 21/01/2023<br>04/02/2023<br>18/02/2023<br>04/03/2023 |
| Derechos de representación colectiva                                                                       | 8     | Representación unitaria. Representación sindical. Proceso electoral. Convenio colectivo estatutario y extraestatutario. Huelga. Cierre patronal.                                                                                                                                                 | 18/03/2023<br>01/04/2023                             |
| Convenios colectivos                                                                                       | 4     | Naturaleza contractual y normativa. Convenio estatutario y extraestatutario. Aplicabilidad. Contenido. Legitimación.                                                                                                                                                                             | 15/04/2023                                           |
| Huelga y cierre patronal                                                                                   | 4     | El derecho de huelga. Cierre patronal.                                                                                                                                                                                                                                                           | 29/04/2023                                           |
| Nuevas formas de trabajo y nuevas relaciones laborales                                                     | 4     | Teletrabajo. La <i>GIG economy</i> y las relaciones laborales.                                                                                                                                                                                                                                   | 13/05/2023                                           |
| Planes de Igualdad                                                                                         | 4     | Marco legal. Estructura y cronograma en la elaboración de un plan de Igualdad. Toma de datos y diagnóstico. Planteamiento del cronograma de acciones a incluir en el Plan de Igualdad. Registro del Plan de Igualdad y acciones de seguimiento                                                   | 27/05/2023                                           |
| Las reformas laborales                                                                                     | 4     | Tiempo de trabajo. Control jornada. Permisos. Derechos de conciliación. Novedades en materia de Igualdad. RD 6/2019. RD 901 y 902/2020. ¿Qué reformas pueden venir?                                                                                                                              | 10/06/2023                                           |
| Nociones básicas de Seguridad Social                                                                       | 4     | Campos de aplicación. Cotización, altas y bajas, actos de encuadramiento y recaudación. Accidente de trabajo. Incapacidad. Jubilación.                                                                                                                                                           | 17/06/2023                                           |
| Fiscalidad y relaciones laborales                                                                          | 2     | Impuesto Renta de las Personas Físicas. Impuesto Renta de No Residentes. Rendimientos del trabajo y sus exenciones. Dietas exceptuadas de tributación. Rentas en especie. Rendimiento íntegro. Régimen de impatriados                                                                            | 01/07/2023                                           |
| Simulacro de juicio                                                                                        | 4     | Simulacro de juicio.                                                                                                                                                                                                                                                                             | 15/07/2023                                           |

# CALENDARIO

2022/2023

| Septiembre |    |    |    |    |    |    | Octubre |    |    |    |    |    |    | Noviembre                                                                                                                               |    |    |    |    |    |    |
|------------|----|----|----|----|----|----|---------|----|----|----|----|----|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----|----|----|----|----|
| Lu         | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | Do | Lu      | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | Do | Lu                                                                                                                                      | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | Do |
|            |    |    | 1  | 2  | 3  | 4  |         |    |    |    |    | 1  | 2  |                                                                                                                                         | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  |
| 5          | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 3       | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 7                                                                                                                                       | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 12         | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 10      | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 14                                                                                                                                      | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 19         | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 17      | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 21                                                                                                                                      | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 26         | 27 | 28 | 29 | 30 |    |    | 24      | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 28                                                                                                                                      | 29 | 30 |    |    |    |    |
|            |    |    |    |    |    |    | 31      |    |    |    |    |    |    |                                                                                                                                         |    |    |    |    |    |    |
| Diciembre  |    |    |    |    |    |    | Enero   |    |    |    |    |    |    | Febrero                                                                                                                                 |    |    |    |    |    |    |
| Lu         | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | Do | Lu      | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | Do | Lu                                                                                                                                      | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | Do |
|            |    |    | 1  | 2  | 3  | 4  |         |    |    |    |    |    | 1  |                                                                                                                                         |    | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  |
| 5          | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 2       | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 6                                                                                                                                       | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 |
| 12         | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 9       | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 13                                                                                                                                      | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 19         | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 16      | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 20                                                                                                                                      | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 26         | 27 | 28 | 29 | 30 |    |    | 23      | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 27                                                                                                                                      | 28 |    |    |    |    |    |
|            |    |    |    |    |    |    | 30      | 31 |    |    |    |    |    |                                                                                                                                         |    |    |    |    |    |    |
| Marzo      |    |    |    |    |    |    | Abril   |    |    |    |    |    |    | Mayo                                                                                                                                    |    |    |    |    |    |    |
| Lu         | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | Do | Lu      | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | Do | Lu                                                                                                                                      | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | Do |
|            |    | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  |         |    |    |    |    | 1  | 2  | 1                                                                                                                                       | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  |
| 6          | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 3       | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 8                                                                                                                                       | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 13         | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 10      | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 15                                                                                                                                      | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 20         | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 17      | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 22                                                                                                                                      | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 27         | 28 | 29 | 30 | 31 |    |    | 24      | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 29                                                                                                                                      | 30 | 31 |    |    |    |    |
| Junio      |    |    |    |    |    |    | Julio   |    |    |    |    |    |    | <div>Impartidas por OMD</div> <div>Impartidas por CECA MAGAN</div> <div>Examen</div> <div>Entrega de diplomas</div> <div>Festivos</div> |    |    |    |    |    |    |
| Lu         | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | Do | Lu      | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | Do |                                                                                                                                         |    |    |    |    |    |    |
|            |    |    | 1  | 2  | 3  | 4  |         |    |    |    |    | 1  | 2  |                                                                                                                                         |    |    |    |    |    |    |
| 5          | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 3       | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  |                                                                                                                                         |    |    |    |    |    |    |
| 12         | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 10      | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |                                                                                                                                         |    |    |    |    |    |    |
| 19         | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |    | 17      | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | <div>40 Viernes de 16.00 a 20.00 horas</div> <div>23 Sábados alternos de 9.30 a 13.30 horas (salvo 01/07/2023, de 9.30 a 11.30)</div>   |    |    |    |    |    |    |
| 26         | 27 | 28 | 29 | 30 |    |    | 24      | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |                                                                                                                                         |    |    |    |    |    |    |
|            |    |    |    |    |    |    | 31      |    |    |    |    |    |    |                                                                                                                                         |    |    |    |    |    |    |



Presencial OMD HR Academy en:  
C/Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid)



Desde el Aula Virtual de OMD HR Academy,  
a través de cualquier dispositivo con acceso a Internet



40 Viernes de 16.00 a 20.00 horas  
23 Sábados alternos de 9.30 a 13.30 horas (salvo 01/07/2023, de 9.30 a 11.30)

# 100% EN DIRECTO

## METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE

- Aula Virtual de muy fácil uso
- Sesiones telepresenciales integradas en el Aula Virtual HyFlex
- Equipamiento profesional de audio y video para hacer llegar la formación con la máxima calidad de imagen y sonido
- La misma interacción durante la clase que en un aula presencial
- Herramientas de comunicación y debate (*foros, chat, mensajería, avisos, calendario...*)

El modelo HyFlex permite que parte de los alumnos estén presencialmente en el aula y la otra parte siga la clase desde cualquier lugar.





# METODOLOGÍA

## EL MÉTODO DEL CASO

Este método dinámico y práctico de estudio de casos es una de las principales metodologías de aprendizaje de este Máster.

El método del caso permite que los alumnos apliquen los conocimientos adquiridos y desarrollar su capacidad para tomar decisiones, poniéndose en el lugar de los directivos: *¿Cómo asegurar la mejor estructura organizativa? ¿Cómo optimizar mi masa salarial? ¿Cómo asegurar la fidelización del talento? ¿Cómo asegurar la continuidad de los puestos clave? ¿Cómo gestionar las relaciones laborales para evitar la disrupción en el negocio? ¿Cómo administrar mi convenio colectivo?*

A diferencia de los métodos de enseñanza basados en las clases magistrales, el ponente facilita y guía el debate, haciendo preguntas y fomentando la intervención de todos los alumnos para enriquecer la discusión con distintos puntos de vista, experiencias de diferentes sectores y diferentes tipologías de empresas (*multinacionales, nacionales, familiares*).

La metodología se ha definido para asegurar que los profesionales adquieran una verdadera excelencia funcional en Recursos Humanos, pudiendo compaginar el Máster con su actividad profesional, y hacer una utilización óptima del tiempo en el aula.

Para ello, el Máster ofrece una combinación equilibrada de teoría, que asegure la solidez técnica, y de práctica, para consolidar los conceptos aprendidos.

La metodología asegura que, al terminar cada módulo, los alumnos tendrán las herramientas necesarias para aplicarlos en sus Compañías.

También se conjuga de manera equilibrada el trabajo individual con el trabajo en equipo, a partir de la resolución de casos prácticos (*método del caso*), a partir de situaciones reales vividas por los ponentes.

# LOS DATOS CLAVE DEL Máster DE GESTIÓN AVANZADA DE RECURSOS HUMANOS

## Fechas

Durante un año escolar, de Septiembre 2022 a Julio 2023, con un calendario diseñado para maximizar el aprendizaje haciéndolo compatible con la actividad profesional y personal de los alumnos.

## Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

## Duración y horario

El Máster consta de 250 horas lectivas 100% impartidas en directo, en sesiones de 4 horas, 40 Viernes de 16.00 a 20.00 horas, y 23 Sábados alternos de 9.30 a 13.30 horas (*salvo 1 día de 9.30 a 11.30*).

## Certificación

La obtención del título dependerá del resultado obtenido en las pruebas, y la asistencia a un mínimo del 75 % de las sesiones lectivas.

## Qué más te llevas

Los asistentes obtendrán además su Evaluación 360° Feedback realizada por OMD HR CONSULTING, su informe de adecuación a los distintos roles de RRHH, y un Plan de Desarrollo Individual para mejorar su perfil de capacidades.

## Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Máster.

## Coste

El Máster tiene un coste de 7.500€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Descuento del 10% si se paga de una sola vez, y antes del 30 de marzo de 2022.
- Los clientes de OMD o de CECA MAGAN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Financiación para particulares:

- En tres plazos sin intereses: 40% al formalizar matrícula – 30% a los 3 meses de la fecha de comienzo – 30% a los 6 meses de la fecha de comienzo.

## Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Máster contactando con nosotros en el teléfono **91 630 56 32**, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

NOTA: La reserva de plaza requiere un pago equivalente al 25% del importe del Máster. Dicho pago tiene la consideración de entrega a cuenta, descontándose del importe total del programa. El Máster deberá estar abonado en su totalidad antes del comienzo de éste.

# POR QUÉ ELEGIR ESTE Máster DE OMD Y CECA MAGAN experiencia<sup>2</sup>

UN PROGRAMA  
EXTREMADAMENTE PRÁCTICO  
Y ACTUALIZADO

LOS BÁSICOS, NO TAN  
BÁSICOS, QUE SIEMPRE  
FUNCIONAN, AHORA  
ACTUALIZADOS

CONTAMOS “LO QUE NO SE  
ENCUENTRA EN LOS LIBROS”

**OMD HR CONSULTING** cada día diseña y desarrolla procesos de gestión de recursos humanos en las mejores compañías (*Experiencia real/práctica*), estando al día de las últimas tendencias en la gestión de recursos humanos.

Ponentes que han desempeñado cargos directivos en la función de Recursos Humanos en importantes empresas de referencia, tanto nacionales como multinacionales.



*“El Máster facilita una comprensión completa, estructurada y actualizada de la función, donde los procesos están alineados y engranados de forma coherente para funcionar como un sistema, ya que ningún proceso de recursos humanos es finalista, sino que su output siempre es el input de otro”.*

**Alfredo Amores**  
**Director del Máster**

**CECA MAGAN ABOGADOS** cuenta con expertos laboralistas especializados en las Relaciones Laborales. Buscan las fórmulas legales que permitan a sus clientes obtener ventajas competitivas.

Un despacho con estilo propio

**#EstiloCeca**





# Programas especializados

2022-2023

**OMD** human  
resources  
academy®

HR EXECUTIVE EDUCATION



**CECA MAGÁN**

ABOGADOS

# PROGRAMAS ESPECIALIZADOS

2022-2023

PROGRAMA ESPECIALIZADO EN PROCESOS DE ORGANIZACIÓN Y COMPENSACIÓN

PROGRAMA ESPECIALIZADO EN PROCESOS DE GESTIÓN DE PERSONAS

PROGRAMA ESPECIALIZADO EN RELACIONES LABORALES



HR EXECUTIVE EDUCATION





# PROGRAMA ESPECIALIZADO EN PROCESOS DE ORGANIZACIÓN Y COMPENSACIÓN

2022-2023

## METODOLOGÍA HYFLEX



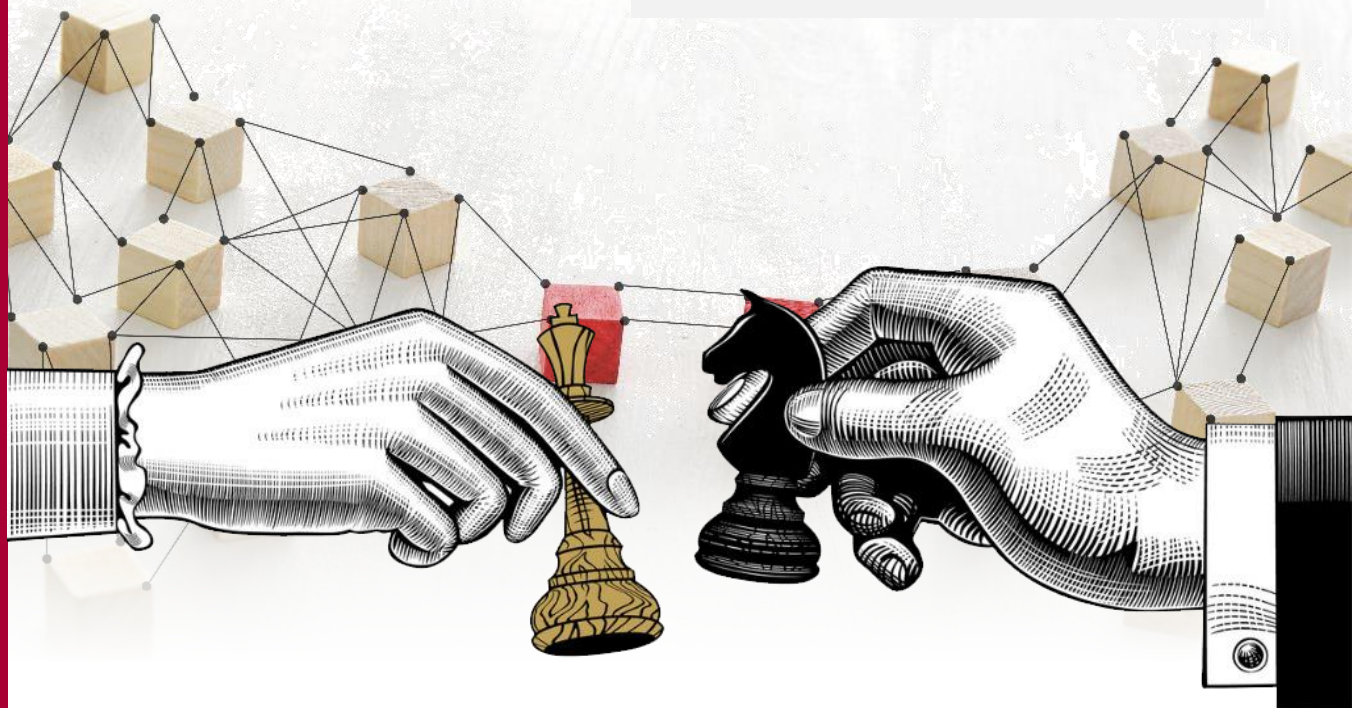
PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE

**2.900€**

**70 horas lectivas**



**OMD** human  
resources  
academy®

HR EXECUTIVE EDUCATION

# A QUIÉN VA DIRIGIDO

OMD Human Resources Academy (*División de formación de OMD HR CONSULTING*) es el único centro de formación de postgrado exclusivo de Recursos Humanos de España.

Tras 10 años de ediciones en abierto, y promociones "*in company*" para importantes Compañías, todos los Master, Programas Especializados y Cursos Monográficos de Gestión Avanzada de Recursos Humanos, combinan la formación técnica en todos los Procesos de Gestión de Recursos Humanos, a través de una metodología eminentemente práctica y funcional.

El Programa Especializado en Procesos de Organización y Compensación está dirigido a:

- Directores de Recursos Humanos
- Managers y Técnicos de Recursos Humanos especialistas
- HR Business Partners

que quieran una visión integral, integrada y actualizada de la gestión de los **procesos de organización** en el ámbito de recursos humanos..



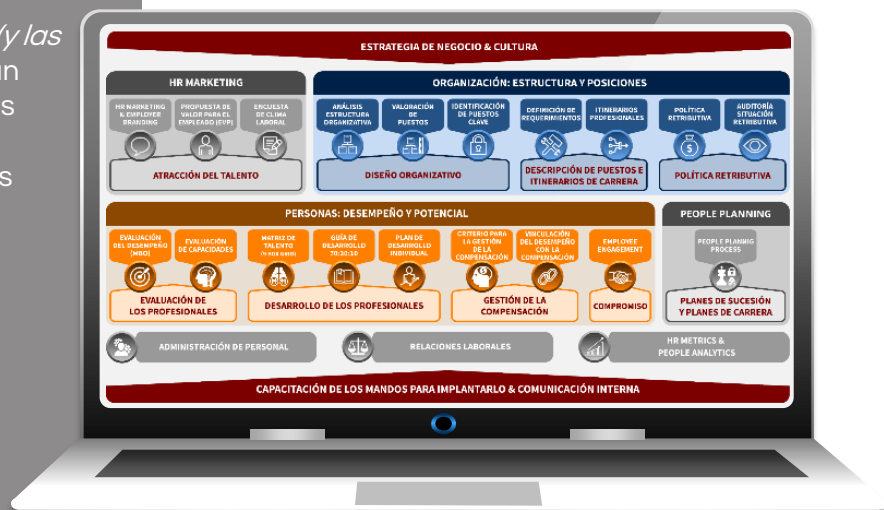
# EL RETO

## ¿QUIERES GESTIONAR ORGANIZACIÓN Y COMPENSACIÓN COMO LO HACEN LAS MEJORES ORGANIZACIONES DEL MUNDO?

¿Sabías que menos del 20% de las empresas invierten en el desarrollo de sus profesionales de recursos humanos? ¿Que los profesionales (y las empresas) que sobreviven y triunfan son los que se adaptan mejor y más rápidamente al cambio? ¿Quieres atraer y comprometer a los mejores profesionales?

El Programa persigue:

- Obtener una visión global, integrada y coherente de los procesos de organización en el ámbito de recursos humanos.
- Asegurar la transferencia de los conocimientos técnicos necesarios de organización en la función de RRHH, desde una perspectiva teórica y práctica.



*“El Programa facilita una comprensión completa y estructurada de los procesos de organización, alineados y engranados de forma coherente para funcionar como un sistema, ya que ningún proceso de recursos humanos es finalista, sino que su output siempre es el input de otro”.*

**Alfredo Amores. Director del Programa**



# EL MODELO



El HR Model in One Page de OMD HR CONSULTING ofrece una visión integral e integrada de la gestión de los recursos humanos en una Empresa. En este Programa se abordan los procesos de Organización del modelo.

Con los procesos de Organización, las Empresas quieren:

- Definir la estructura organizativa que mejor dé respuesta a la estrategia del negocio
- Definir para qué existe cada puesto, sus responsabilidades, e identificar las capacidades que se requieren en cada puesto de trabajo, para un buen desempeño del mismo.
- Valorar la importancia relativa, el valor y la complejidad de los puestos de la Empresa para asegurar la equidad interna.
- Medir la coherencia y eficiencia de la estructura organizativa, definiendo reglas claras de diseño organizativo.
- Identificar los puestos que, por su impacto en los resultados y estrategia del negocio y su dificultad de cobertura, pueden comprometer la viabilidad y continuidad del negocio.
- Ofrecer un marco de carrera profesional, consistente y transversal a lo largo de toda la organización, que clarifique los tránsitos naturales entre distintos puestos y las condiciones que deben cumplirse para efectuar dichos movimientos.
- Definir cómo la Empresa va a compensar/ retribuir a sus profesionales, asegurando la equidad interna y la competitividad externa para atraer, motivar y retener a los profesionales.
- Valorar el grado de equidad interna, y el grado de competitividad externa que hay en la realidad retributiva de la Empresa.



# CONTENIDO

| Programa detallado                                                   | Horas | Materia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Fecha                                                              |
|----------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| Estrategia de Negocio y Recursos Humanos                             | 4     | Estrategia de Compañía. La cadena de valor y las funciones de negocio. La aportación de valor de la función de Recursos Humanos al negocio.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 16/09/2022                                                         |
| Diseño de la estructura organizativa                                 | 8     | La estructura organizativa, clave para la consecución de la estrategia de negocio. Tipos de Estructura Organizativa y su evolución dentro de una Compañía. Criterios y proceso de diseño de la estructura organizativa. Nuevos modelos organizativos.                                                                                                                                                                                                                                           | 23/09/2022<br>30/09/2022                                           |
| Descripción y requerimientos de puestos de trabajo                   | 8     | Descripción de puestos de trabajo ( <i>misión, funciones y responsabilidades</i> ). Diseño del modelo de capacidades ( <i>conocimientos, habilidades y experiencias</i> ). Cómo definir los requerimientos de los puestos.                                                                                                                                                                                                                                                                      | 07/10/2022<br>14/10/2022                                           |
| Valoración de puestos                                                | 16    | Qué es, principios básicos, el proceso de valoración de puestos, y principales actores. Principales sistemas y metodologías de valoración de puestos, y factores comunes a todos los sistemas. <i>Market pricing</i> . Cómo implicar a los directivos y mandos en el proceso de valoración de puestos para que sea transparente y comprensible.                                                                                                                                                 | 21/10/2022<br>28/10/2022<br>04/11/2022<br>11/11/2022               |
| Análisis de la eficiencia y coherencia de la estructura organizativa | 4     | Diagnóstico de la estructura a partir de los resultados de la valoración de puestos. Cómo diseñar la matriz de responsabilidades de los puestos ( <i>RAC</i> ). Cómo efficientar tu estructura organizativa.                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 18/11/2022                                                         |
| Diseño de la matriz de puestos clave                                 | 4     | Qué es un puesto clave. Tipos de puestos clave ( <i>talento técnico y talento de gestión</i> ). Cuántos son. Metodología de identificación de puestos clave. Diseño de la matriz de puestos clave.                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 25/11/2022                                                         |
| Diseño de la compensación                                            | 20    | Filosofía, principios y estrategia de la compensación. <i>Total reward</i> . Componentes de la compensación. Retribución fija. Retribución variable ( <i>corto plazo vs. medio y largo plazo</i> ). Beneficios corporativos y retribuciones en especie. Estructura Salarial y Mix retributivo. Segmentación de colectivos, mercado de referencia, y posicionamiento. Uso de encuestas salariales. Definición de las bandas salariales. Comunicación y transparencia de la política retributiva. | 02/12/2022<br>16/12/2022<br>13/01/2023<br>20/01/2023<br>27/01/2023 |
| Diseño de itinerarios profesionales                                  | 4     | Qué son los itinerarios profesionales. Objetivos de los itinerarios profesionales. Para qué sirve tener definidos los itinerarios profesionales. Criterios para el diseño de itinerarios profesionales a partir de los resultados de la valoración de puestos, y de los requerimientos. Reglas del juego para moverse por los itinerarios profesionales. Diseño del manual de organización.                                                                                                     | 03/02/2023                                                         |
| Examen                                                               | 2     | Necesario para la obtención del título.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 10/02/2023                                                         |



# LOS DATOS CLAVE DEL Programa Especializado EN PROCESOS DE ORGANIZACIÓN Y COMPENSACIÓN

## Fechas

Durante cinco meses, de Septiembre 2022 a Febrero 2023, con un calendario diseñado para maximizar el aprendizaje haciéndolo compatible con la actividad profesional y personal de los alumnos.

## Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

## Duración y horario

El Programa consta de 70 horas lectivas 100% impartidas en directo, en sesiones de 4 horas, 18 Viernes de 16.00 a 20.00 horas, (salvo 1 día de 16.00 a 18.00).

## Certificación

La obtención del título dependerá del resultado obtenido en las pruebas, y la asistencia a un mínimo del 80 % de las sesiones lectivas.

## Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Programa.

## Coste

El programa tiene un coste de 2.900€ (más 21% IVA) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Descuento del 10% si se paga de una sola vez, y antes del 30 de marzo de 2022.
- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Financiación para particulares:

- En tres plazos sin intereses: 40% al formalizar matrícula – 30% al mes de la fecha de comienzo – 30% a los 3 meses de la fecha de comienzo.

## Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Programa contactando con nosotros en el teléfono **91 630 56 32**, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com).

NOTA: La reserva de plaza requiere un pago equivalente al 25% del importe del Programa. Dicho pago tiene la consideración de entrega a cuenta, descontándose del importe total del programa. El Programa deberá estar abonado en su totalidad antes del comienzo de éste.

Los asistentes que completen los tres programas especializados (*Organización y Compensación, Gestión de Personas, Relaciones Laborales*) en un máximo de 4 años, obtendrán además el título de "MASTER DE GESTIÓN AVANZADA DE RECURSOS HUMANOS".

# PROGRAMA ESPECIALIZADO EN PROCESOS DE GESTIÓN DE PERSONAS

2022-2023

## METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE

**3.500€**

**90 horas lectivas**

**OMD** human  
resources  
academy®

HR EXECUTIVE EDUCATION

# A QUIÉN VA DIRIGIDO

OMD Human Resources Academy (*División de formación de OMD HR CONSULTING*) es el único centro de formación de postgrado exclusivo de Recursos Humanos de España.

Tras 10 años de ediciones en abierto, y promociones "*in company*" para importantes Compañías, todos los Master, Programas Especializados y Cursos Monográficos, combinan la formación técnica en todos los Procesos de Gestión de Recursos Humanos, a través de una metodología eminentemente práctica y funcional.

El Programa Especializado en Procesos de Gestión de Personas está dirigido a:

- Directores de Recursos Humanos
- Managers y Técnicos de Recursos Humanos especialistas
- HR Business Partners

que quieran una visión integral, integrada y actualizada de la gestión de los **procesos de gestión de personas** en el ámbito de recursos humanos..



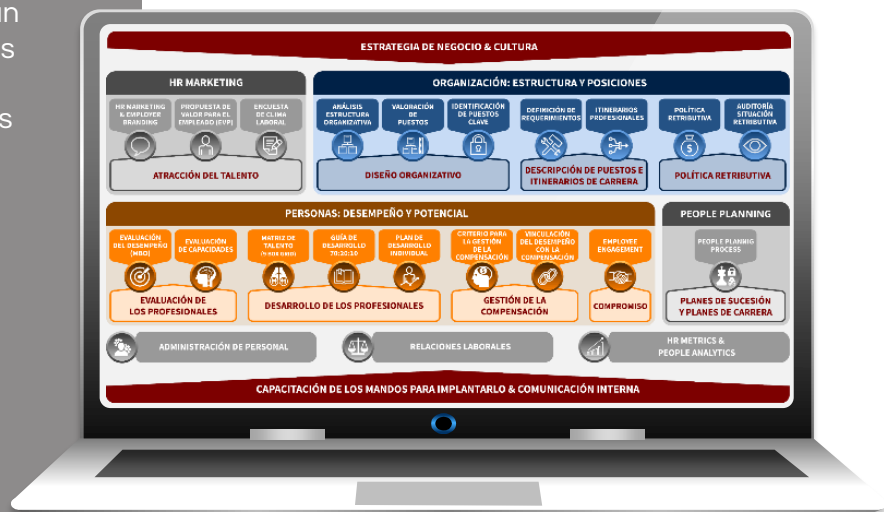
# EL RETO

## ¿QUIERES GESTIONAR A LAS PERSONAS COMO LO HACEN LAS MEJORES ORGANIZACIONES DEL MUNDO?

¿Sabías que menos del 20% de las empresas invierten en el desarrollo de sus profesionales de recursos humanos? ¿Que los profesionales (y las empresas) que sobreviven y triunfan son los que se adaptan mejor y más rápidamente al cambio? ¿Quieres atraer y comprometer a los mejores profesionales?

El Programa persigue:

- Obtener una visión global, integrada y coherente de los procesos de gestión de personas en el ámbito de recursos humanos.
- Asegurar la transferencia de los conocimientos técnicos necesarios de procesos de gestión de personas en la función de RRHH, desde una perspectiva teórica y práctica.



*“El Programa facilita una comprensión completa y estructurada de los procesos de gestión de personas, alineados y engranados de forma coherente para funcionar como un sistema, ya que ningún proceso de recursos humanos es finalista, sino que su output siempre es el input de otro”.*

**Alfredo Amores. Director del Programa**



# EL MODELO



El HR Model in One Page de OMD HR CONSULTING ofrece una visión integral e integrada de la gestión de los recursos humanos en una Empresa. En este Programa se abordan los procesos de Gestión de Personas del modelo.

Con los procesos de Gestión de Personas, las Empresas quieren:

- Gestionar la marca de la Empresa como lugar para trabajar, para conseguir que nuestros empleados estén orgullosos de trabajar en nuestra organización, y comunicarlo para que el talento tenga ilusión e interés por formar parte también de nuestro equipo.
- Incorporar profesionales con aptitud, actitud y encaje con los valores de la Empresa, y que el nuevo profesional esté integrado en su respectivo puesto de trabajo, con un rendimiento óptimo, en el menor tiempo posible.
- Alinear los esfuerzos de los profesionales a lo que la Empresa necesita, indicando a cada uno y como equipo qué hay que conseguir y en qué hay que poner foco este año.
- Asegurarnos de que los profesionales tienen las capacidades que se requieren para un buen desempeño en su puesto, y tener inventariadas las capacidades de la Empresa.
- Clasificar a los profesionales en función de su desempeño (rol actual y cumplimiento de los objetivos) y de su potencial (*capacidad para ocupar un puesto superior*), para gestionar sus oportunidades de desarrollo profesional de forma más objetiva.
- Asegurar las capacidades que requiere la Empresa, y asegurar la empleabilidad de los profesionales, desarrollándoles para que puedan tener un mejor desempeño en su puesto actual, o en su puesto siguiente.
- Asegurar que los profesionales cobran una retribución fija de acuerdo a la contribución de su puesto a la Empresa y a su contribución individual, y que cobran una retribución variable de acuerdo al grado de cumplimiento de objetivos.
- Asegurar la viabilidad y continuidad del negocio, asegurando que la Empresa dispondrá de profesionales preparados para cubrir los puestos clave cuando sea necesario.



# CONTENIDO

| Programa detallado                                                  | Horas | Materia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Fecha                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| HR Marketing y Employer Branding                                    | 4     | ¿Qué significa? ¿Qué es? ¿Por qué es importante? La evolución del <i>Employer Branding</i> . <i>Employee Value Proposition (EVP)</i> . Cultura de compañía. Clima laboral. Diseño del <i>Employee Journey</i> .                                                                                                                                                                                                                               | 10/02/2023                                                                       |
| Reclutamiento, selección y onboarding                               | 4     | Planificación de recursos humanos. Dimensionamiento de plantillas. Reclutamiento. Selección. Contratación. Plan de acogida.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 17/02/2023                                                                       |
| Evaluación del desempeño ( <i>Dirección por objetivos y OKRs</i> )  | 16    | La dirección por objetivos como “ <i>timón</i> ” de la Compañía. Cómo se diseña un Sistema de Dirección por objetivos ( <i>MBO</i> ) para asegurar el alineamiento con el negocio. Calibración del desempeño. Evolución de los sistemas de evaluación del desempeño. Programas de reconocimiento y recompensa.                                                                                                                                | 24/02/2023<br>03/03/2023<br>10/03/2023<br>17/03/2023                             |
| Evaluación de las capacidades                                       | 16    | Cómo evaluar las capacidades de los profesionales contra los requerimientos de los puestos. Cálculo de la adecuación persona-puesto, y del potencial para hacer otros puestos. <i>Feedback 360°</i> : ¿Qué es? ¿Para qué sirve? Cómo diseñar un proceso de <i>assessment center</i> .                                                                                                                                                         | 24/03/2023<br>31/03/2023<br>14/04/2023<br>21/04/2023                             |
| Diseño de la matriz de talento                                      | 4     | ¿Qué es? ¿Cómo se construye? ¿Qué caracteriza a los profesionales en cada caja de la matriz de talento? ¿Qué prescripciones de desarrollo son adecuadas en cada caja de la matriz de talento?                                                                                                                                                                                                                                                 | 28/04/2023                                                                       |
| Diseño del plan de desarrollo individual                            | 4     | El aprendizaje continuo como ventaja sostenible en un mundo de constante cambio. El desarrollo como cambio “ <i>consciente</i> ”. La responsabilidad del desarrollo: empleado, mando y Empresa. Modelo de desarrollo 70:20:10. Guías de desarrollo 70:20:10. Plan de desarrollo individual 70-20-10. Entrevista de desarrollo. Tendencias de formación.                                                                                       | 05/05/2023                                                                       |
| Gestión de la compensación                                          | 24    | ¿Qué aspectos incluye la gestión de la compensación? Criterios y reglas. Análisis Política Retributiva Vs Práctica Salarial. Proceso de revisión salarial ( <i>retribución fija, matrices de mérito</i> ). Gestión de la Retribución Variable. Gestión de la compensación de los expatriados ( <i>movilidad internacional</i> ). Comunicación de condiciones salariales ( <i>compensation statement</i> ).                                    | 12/05/2023<br>19/05/2023<br>26/05/2023<br>02/06/2023<br>09/06/2023<br>16/06/2023 |
| Proceso de People Planning (planes de sucesión y planes de carrera) | 4     | Qué es el people planning, proceso y roles. Análisis de la estructura organizativa, y planes para evolucionarla. Análisis del banquillo disponible. Diseño de los planes de sucesión y de los planes de carrera. <i>Game Planning</i> .                                                                                                                                                                                                       | 23/06/2023                                                                       |
| People Analytics                                                    | 8     | People analytics: de la técnica a la ciencia del dato. Para qué sirve. Metodologías de people analytics: 1.- Business Intelligence ( <i>anécdotas, scorecards &amp; dashboards, benchmark análisis</i> ). 2.- Estadística y econometría ( <i>correlación, componentes principales, clustering, regresión, series temporales, selección automatizada de modelos</i> ). 3.- Inteligencia artificial ( <i>machine learning, deep learning</i> ). | 30/06/2023<br>07/07/2023                                                         |
| La función de recursos humanos                                      | 4     | Estructura organizativa de la función de recursos humanos ( <i>departamentos y puestos</i> ). Cómo dimensionar la función de recursos humanos (benchmarks de mercado). HR Business Partners ( <i>qué es y la importancia de su rol</i> ).                                                                                                                                                                                                     | 14/07/2023                                                                       |
| Examen                                                              | 2     | Necesario para la obtención del título.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 21/07/2023                                                                       |

# LOS DATOS CLAVE DEL Programa Especializado EN PROCESOS DE GESTIÓN DE PERSONAS

## Fechas

Durante seis meses, de Febrero a Julio 2023, con un calendario diseñado para maximizar el aprendizaje haciéndolo compatible con la actividad profesional y personal de los alumnos.

## Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

## Duración y horario

El Programa consta de 90 horas lectivas 100% impartidas en directo, en sesiones de 4 horas, 22 Viernes de 16.00 a 20.00 horas, (salvo 1 día de 16.00 a 18.00).

## Certificación

La obtención del título dependerá del resultado obtenido en las pruebas, y la asistencia a un mínimo del 80 % de las sesiones lectivas.

## Qué más te llevas

Los asistentes obtendrán además su Evaluación 360° Feedback realizada por OMD HR CONSULTING, su informe de adecuación a los distintos roles de RRHH, y un Plan de Desarrollo Individual para mejorar su perfil de capacidades.

## Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Programa.

## Coste

El Programa tiene un coste de 3.500€ (más 21% IVA) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Descuento del 10% si se paga de una sola vez, y antes del 30 de marzo de 2022.
- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Financiación para particulares:

- En tres plazos sin intereses: 40% al formalizar matrícula – 30% a los 3 meses de la fecha de comienzo – 30% a los 6 meses de la fecha de comienzo.

## Cómo matricularse

Puedes inscribirte en el Programa contactando con nosotros en el teléfono **91 630 56 32**, o en el email **academy@omdhrconsulting.com**.

NOTA: La reserva de plaza requiere un pago equivalente al 25% del importe del Programa. Dicho pago tiene la consideración de entrega a cuenta, descontándose del importe total del programa. El Programa deberá estar abonado en su totalidad antes del comienzo de éste.

Los asistentes que completen los tres programas especializados (*Organización y Compensación, Gestión de Personas, Relaciones Laborales*) en un máximo de 4 años, obtendrán además el título de "MASTER DE GESTIÓN AVANZADA DE RECURSOS HUMANOS".



# PROGRAMA ESPECIALIZADO EN RELACIONES LABORALES

2022-2023

## METODOLOGÍA HYFLEX



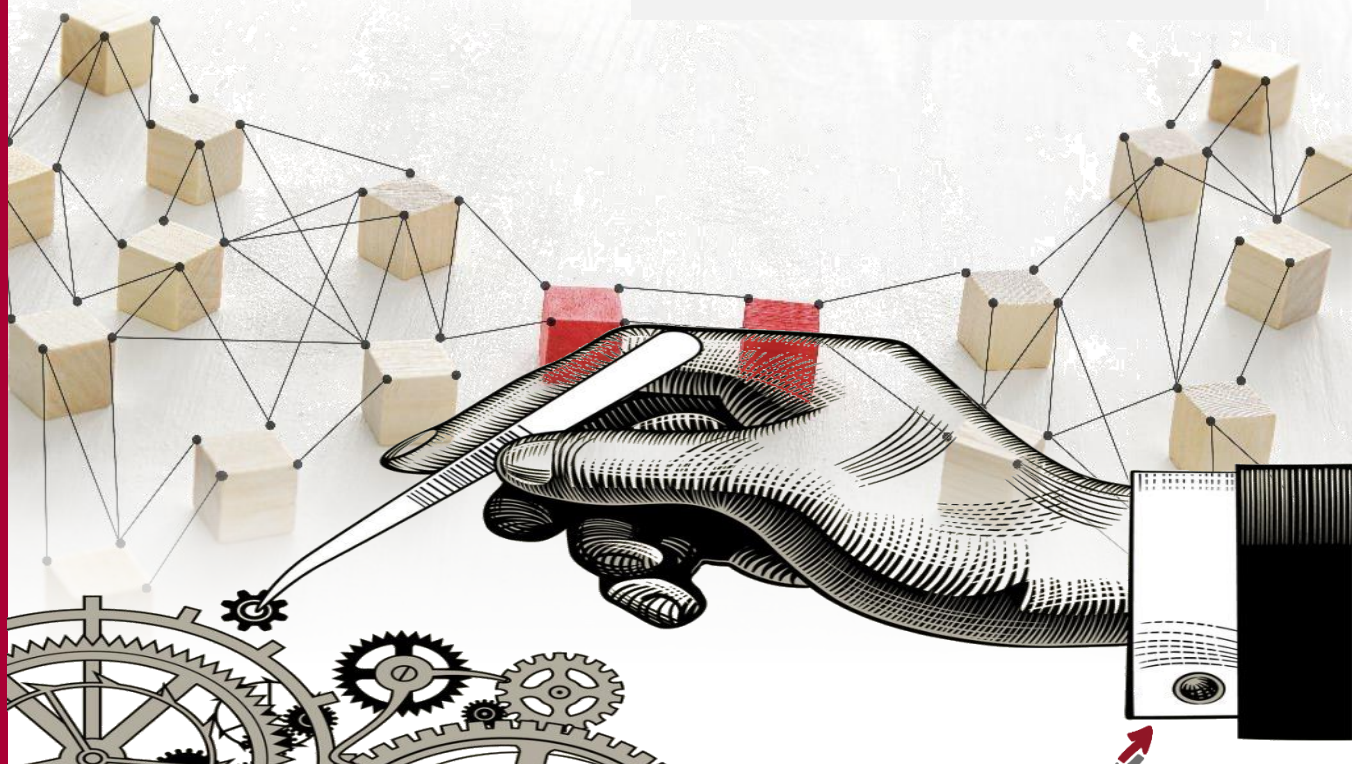
PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE

**3.600€**

**92 horas lectivas**



**OMD** human  
resources  
academy.  
HR EXECUTIVE EDUCATION

  
**CECA MAGÁN**  
ABOGADOS



# A QUIÉN VA DIRIGIDO

OMD Human Resources Academy (*División de formación de OMD HR CONSULTING*) es el único centro de formación de postgrado exclusivo de Recursos Humanos de España.

Tras 10 años de ediciones en abierto, y promociones "*in company*" para importantes Compañías, todos los Master, Programas Especializados y Cursos Monográficos, combinan la formación técnica en todos los Procesos de Gestión de Recursos Humanos, a través de una metodología eminentemente práctica y funcional.

El Programa Especializado en Relaciones Laborales está dirigido a:

- Directores de Recursos Humanos
- Managers y Técnicos de Recursos Humanos especialistas
- HR Business Partners

que quieran una visión integral, integrada y actualizada de la gestión de las **relaciones laborales** en el ámbito de la gestión de los recursos humanos.



# EL RETO

## ¿QUIERES GESTIONAR LAS RELACIONES LABORALES COMO LO HACEN LAS MEJORES ORGANIZACIONES DEL MUNDO?

¿Tienes interés en dominar el marco legal de las Relaciones Laborales desde el punto de vista de la gestión de los Recursos Humanos en la Empresa?  
¿Adquirir un conocimiento actualizado y profundo de las nuevas Relaciones Laborales para moverse con eficiencia y con solvencia profesional en un mundo cada vez más complejo e interesante?

El Programa persigue:

- Obtener una visión global, integrada y coherente de las relaciones laborales en el ámbito de la gestión de los recursos humanos.
- Asegurar la transferencia de los conocimientos técnicos necesarios de relaciones laborales en la función de RRHH, desde una perspectiva teórica y práctica.

El programa pone el acento en el conocimiento del marco jurídico que condiciona las decisiones de gestión de personal y en las posibilidades de encontrar en su seno soluciones para los problemas que unas modernas Relaciones Laborales vienen planteando.

*“El conocimiento y la práctica de la legislación jurídico-laboral, son herramientas absolutamente clave para gestionar personas, definir la estrategia a seguir y generar valor para la Compañía siguiendo una gestión avanzada de los Recursos Humanos”.*

**Enrique Ceca. SOCIO DIRECTOR del área laboral de CECA MAGÁN Abogados**

# EL DESPACHO



El área Laboral de Ceca Magán Abogados es el estandarte dentro de la firma que hace 47 años fundó el prestigioso laboralista Esteban Ceca Magán, siendo, desde hace años, uno de los despachos más reconocidos del país a nivel nacional e internacional, por su saber hacer y experiencia en esta materia.

Actualmente está formada por un equipo de más de 30 abogados especializados que prestan servicios en todo el territorio nacional a través de sus tres sedes y es dirigida por el socio director Enrique Ceca Gómez-Arevalillo.

La Litigación Laboral es la gran especialidad del despacho, obteniendo unos resultados totalmente meritorios en una jurisdicción de especial complejidad, superando el número de 1.500 pleitos anuales.

Los Laboralistas que conforman el área cuentan con un profundo conocimiento en la representación y defensa de cualquier procedimiento individual o colectivo, prestando servicios a varias de las empresas y multinacionales de mayor renombre en prácticamente todos los sectores de actividad.

El bagaje y profesionalidad de los abogados del área Laboral de Ceca Magán aportan valor al propio negocio de sus clientes, con total flexibilidad y adaptabilidad a los intereses empresariales, aplicando su estilo propio, el #EstiloCeca, basado en la calidad, experiencia, competitividad y agilidad.

CHAMBERS  
EUROPE



CorporateINTL  
GLOBAL AWARDS  
WINNER 2018

The  
LEGAL  
500

Best Lawyers  
THE WORLD'S PREMIER GUIDE



Corporate Insider  
The gateway to the world of business

Forty40  
UNDER



# CONTENIDO

Impartido por



| Programa detallado                                                                                         | Horas | Materia                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Fecha                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| Introducción a las Relaciones Laborales                                                                    | 4     | Introducción al Derecho del Trabajo. Concepto, principios informadores. Fuentes. Derechos y deberes básicos del trabajador. Poder de dirección y control de la empresa.                                                                                                                          | 17/09/2022                                           |
| Tiempo de trabajo. Relaciones laborales excluidas                                                          | 4     | Lugar, tiempo de trabajo y salario. Relaciones laborales excluidas. Especial referencia a la diferencia entre relación laboral y relación mercantil.                                                                                                                                             | 01/10/2022                                           |
| Derechos fundamentales de los trabajadores                                                                 | 4     | Derechos fundamentales de los trabajadores. Aproximación al uso de las nuevas tecnologías en las relaciones laborales, y el control de la prestación laboral a través de dichos medios.                                                                                                          | 15/10/2022                                           |
| Modalidades contractuales y contrato de trabajo                                                            | 4     | El contrato de trabajo. Elementos, sujetos, modalidades contractuales y contenido.                                                                                                                                                                                                               | 29/10/2022                                           |
| Pactos laborales, tipos de relación laboral, relaciones de consejero, y encuadramiento en Seguridad Social | 4     | Pactos de permanencia, exclusividad y no competencia post contractual. Tipos de relaciones laborales. Especial referencia a la Alta Dirección. Relaciones mercantiles de consejero. Encuadramiento en Seguridad Social.                                                                          | 12/11/2022                                           |
| Flexibilidad interna                                                                                       | 8     | Movilidad Funcional. Clasificación Profesional. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo. Movilidad geográfica. Descuelgue de convenio. Suspensión del contrato de trabajo.                                                                                                         | 26/11/2022<br>03/12/2022                             |
| Garantías por cambio de empresario                                                                         | 8     | Contrata de obras o servicios. Cesión ilegal de mano de obra. Referencia a las ETTs. Sucesión de empresa.                                                                                                                                                                                        | 17/12/2022<br>14/01/2023                             |
| Flexibilidad externa                                                                                       | 16    | Potestad sancionadora del empresario y flexibilidad externa: introducción y causas disciplinarias. Faltas y sanciones. Prescripción. Despido disciplinario. Especial referencia a la teoría gradualista. Despido objetivo. Despido colectivo. Otras formas de extinción del contrato de trabajo. | 21/01/2023<br>04/02/2023<br>18/02/2023<br>04/03/2023 |
| Derechos de representación colectiva                                                                       | 8     | Representación unitaria. Representación sindical. Proceso electoral. Convenio colectivo estatutario y extraestatutario. Huelga. Cierre patronal.                                                                                                                                                 | 18/03/2023<br>01/04/2023                             |
| Convenios colectivos                                                                                       | 4     | Naturaleza contractual y normativa. Convenio estatutario y extraestatutario. Aplicabilidad. Contenido. Legitimación.                                                                                                                                                                             | 15/04/2023                                           |
| Huelga y cierre patronal                                                                                   | 4     | El derecho de huelga. Cierre patronal.                                                                                                                                                                                                                                                           | 29/04/2023                                           |
| Nuevas formas de trabajo y nuevas relaciones laborales                                                     | 4     | Teletrabajo. La <i>GIG economy</i> y las relaciones laborales.                                                                                                                                                                                                                                   | 13/05/2023                                           |
| Planes de Igualdad                                                                                         | 4     | Marco legal. Estructura y cronograma en la elaboración de un plan de Igualdad. Toma de datos y diagnóstico. Planteamiento del cronograma de acciones a incluir en el Plan de Igualdad. Registro del Plan de Igualdad y acciones de seguimiento                                                   | 27/05/2023                                           |
| Las reformas laborales                                                                                     | 4     | Tiempo de trabajo. Control jornada. Permisos. Derechos de conciliación. Novedades en materia de Igualdad. RD 6/2019. RD 901 y 902/2020. ¿Qué reformas pueden venir?                                                                                                                              | 10/06/2023                                           |
| Nociones básicas de Seguridad Social                                                                       | 4     | Campos de aplicación. Cotización, altas y bajas, actos de encuadramiento y recaudación. Accidente de trabajo. Incapacidad. Jubilación.                                                                                                                                                           | 17/06/2023                                           |
| Fiscalidad y relaciones laborales                                                                          | 2     | Impuesto Renta de las Personas Físicas. Impuesto Renta de No Residentes. Rendimientos del trabajo y sus exenciones. Dietas exceptuadas de tributación. Rentas en especie. Rendimiento íntegro. Régimen de impatriados                                                                            | 01/07/2023                                           |
| Simulacro de juicio                                                                                        | 4     | Simulacro de juicio.                                                                                                                                                                                                                                                                             | 15/07/2023                                           |
| Examen                                                                                                     | 2     | Necesario para la obtención del título.                                                                                                                                                                                                                                                          | 21/07/2023                                           |



# LOS DATOS CLAVE DEL Programa Especializado EN RELACIONES LABORALES

## Fechas

Durante un año escolar, de Septiembre 2022 a Julio 2023, con un calendario diseñado para maximizar el aprendizaje haciéndolo compatible con la actividad profesional y personal de los alumnos.

## Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

## Duración y horario

El Programa consta de 92 horas lectivas 100% impartidas en directo, en sesiones de 4 horas, 23 Sábados alternos de 09.30 a 13.30 horas (*salvo 1 día de 09.30 a 11.30*) y un examen de 16.00 a 18.00).

## Certificación

La obtención del título dependerá del resultado obtenido en las pruebas, y la asistencia a un mínimo del 80 % de las sesiones lectivas.

## Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Programa.

## Coste

El programa tiene un coste de 3.600€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Descuento del 10% si se paga de una sola vez, y antes del 30 de marzo de 2022.
- Los clientes de OMD o de CECA MAGAN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Financiación para particulares:

- En tres plazos sin intereses: 40% al formalizar matrícula – 30% al mes de la fecha de comienzo – 30% a los 3 meses de la fecha de comienzo.

## Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Programa contactando con nosotros en el teléfono **91 630 56 32**, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com).

NOTA: La reserva de plaza requiere un pago equivalente al 25% del importe del Programa. Dicho pago tiene la consideración de entrega a cuenta, descontándose del importe total del programa. El Programa deberá estar abonado en su totalidad antes del comienzo de éste.

Los asistentes que completen los tres programas especializados (*Organización y Compensación, Gestión de Personas, Relaciones Laborales*) en un máximo de 4 años, obtendrán además el título de "MASTER DE GESTIÓN AVANZADA DE RECURSOS HUMANOS".



# Cursos Monográficos

2022-2023

**OMD** human  
resources  
academy®

HR EXECUTIVE EDUCATION

# CURSOS MONOGRÁFICOS (I)

2022-2023

Estrategia de Negocio y Recursos Humanos

Diseño de la estructura organizativa

Descripción y requerimientos de puestos de trabajo

Valoración de puestos

Análisis de la eficiencia y coherencia de la estructura organizativa

Diseño de la matriz de puestos clave

Diseño de la compensación

Diseño de itinerarios profesionales

HR Marketing y Employer Branding

Reclutamiento, selección y onboarding

Evaluación del desempeño (Dirección por objetivos y OKRs)

Evaluación de las capacidades

Diseño de la matriz de talento

Diseño del plan de desarrollo individual

Gestión de la compensación

Proceso de People Planning (planes de sucesión y planes de carrera)

People Analytics

La función de recursos humanos



# Curso Monográfico en Estrategia de Negocio y Recursos Humanos

**170€**  
4 horas lectivas

## Contenidos

Estrategia de Compañía. La cadena de valor y las funciones de negocio. La aportación de valor de la función de Recursos Humanos al negocio.

## Fechas

16/09/2022

### Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

### Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

### Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

### Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

### Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

## Cómo matricularse

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

### METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 16:00 a 20:00 horas



# Curso Monográfico en Diseño de la Estructura Organizativa

**340€**

**8 horas lectivas**

## Contenidos

La estructura organizativa, clave para la consecución de la estrategia de negocio. Tipos de Estructura Organizativa y su evolución dentro de una Compañía. Criterios y proceso de diseño de la estructura organizativa. Nuevos modelos organizativos.

## Fechas

23/09/2022  
30/09/2022

## Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

## Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

## Duración y horario

El Curso consta de 8 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 2 sesiones de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

## Coste

El Curso tiene un coste de 340€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

## Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

## Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

## METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



2 días



De 16:00 a 20:00 horas

# Curso Monográfico en Descripción y requerimientos de puestos de trabajo

**340€**

**8 horas lectivas**

## Contenidos

Descripción de puestos de trabajo (misión, funciones y responsabilidades). Diseño del modelo de capacidades (conocimientos, habilidades y experiencias). Cómo definir los requerimientos de los puestos.

## Fechas

07/10/2022

14/10/2022

## Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

## Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

## Duración y horario

El Curso consta de 8 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 2 sesiones de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

## Coste

El Curso tiene un coste de 340€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

## Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

## Cómo matricularse

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

## METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



2 días



De 16:00 a 20:00 horas

# Curso Monográfico en Valoración de puestos

**680€**

**16 horas lectivas**

## Contenidos

Qué es, principios básicos, el proceso de valoración de puestos, y principales actores. Principales sistemas y metodologías de valoración de puestos, y factores comunes a todos los sistemas. Market pricing. Cómo implicar a los directivos y mandos en el proceso de valoración de puestos para que sea transparente y comprensible.

## Fechas

21/10/2022  
28/10/2022  
04/11/2022  
11/11/2022

## Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

## Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

## Duración y horario

El Curso consta de 16 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 4 sesiones de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

## Coste

El Curso tiene un coste de 680€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

## Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

## Cómo matricularse

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

## METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



4 días



De 16:00 a 20:00 horas

# Curso Monográfico en Análisis de la eficiencia y coherencia de la estructura organizativa

**170€**

**4 horas lectivas**

## Contenidos

Diagnóstico de la estructura a partir de los resultados de la valoración de puestos.  
Cómo diseñar la matriz de responsabilidades de los puestos (RACI). Cómo eficientar  
tu estructura organizativa.

## Fechas

18/11/2022

## Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

## Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

## Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

## Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

## Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

## Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

### METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 días



De 16:00 a 20:00 horas



# Curso Monográfico en Diseño de la matriz de puestos clave

**170€**  
4 horas lectivas

## Contenidos

Qué es un puesto clave. Tipos de puestos clave (talento técnico y talento de gestión). Cuántos son. Metodología de identificación de puestos clave. Diseño de la matriz de puestos clave.

## Fechas

25/11/2022

## Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

## Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

## Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

## Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

## Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

## Cómo matricularse

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

## METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 16:00 a 20:00 horas

# Curso Monográfico en Diseño de la matriz de puestos clave

**170€**  
4 horas lectivas

## Contenidos

Qué es un puesto clave. Tipos de puestos clave (talento técnico y talento de gestión). Cuántos son. Metodología de identificación de puestos clave. Diseño de la matriz de puestos clave.

## Fechas

25/11/2022

## Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

## Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

## Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

## Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

## Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

## Cómo matricularse

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

## METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 16:00 a 20:00 horas

# Curso Monográfico en Diseño de itinerarios profesionales

**170€**  
4 horas lectivas

## Contenidos

Qué son los itinerarios profesionales. Objetivos de los itinerarios profesionales. Para qué sirve tener definidos los itinerarios profesionales. Criterios para el diseño de itinerarios profesionales a partir de los resultados de la valoración de puestos, y de los requerimientos. Reglas del juego para moverse por los itinerarios profesionales. Diseño del manual de organización.

## Fechas

03/02/2023

## Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

## Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

## Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

## Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

## Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

## Cómo matricularse

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

### METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 16:00 a 20:00 horas

# Curso Monográfico en HR Marketing y Employer Branding

**170€**  
4 horas lectivas

## Contenidos

¿Qué significa? ¿Qué es? ¿Por qué es importante? La evolución del Employer Branding. Employee Value Proposition (EVP). Cultura de compañía. Clima laboral. Diseño del Employee Journey.

## Fechas

10/02/2023

## Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

## Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

## Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

## Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

## Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (más 21% IVA) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

## Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

## METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 16:00 a 20:00 horas



# Curso Monográfico en Reclutamiento, selección y onboarding

**170€**  
4 horas lectivas

## Contenidos

Planificación de recursos humanos. Dimensionamiento de plantillas. Reclutamiento. Selección. Contratación. Plan de acogida.

## Fechas

17/02/2023

## Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

## Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

## Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

## Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

## Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (más 21% IVA) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

## Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

## METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 16:00 a 20:00 horas

# Curso Monográfico en Evaluación del desempeño (Dirección por objetivos y OKRs)

**680€**

**16 horas lectivas**

## Contenidos

La dirección por objetivos como "timón" de la Compañía. Cómo se diseña un Sistema de Dirección por objetivos (MBO) para asegurar el alineamiento con el negocio. Calibración del desempeño. Evolución de los sistemas de evaluación del desempeño. Programas de reconocimiento y recompensa.

## Fechas

24/02/2023  
03/03/2023  
10/03/2023  
17/03/2023

## Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

## Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

## Duración y horario

El Curso consta de 16 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 4 sesiones de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

## Coste

El Curso tiene un coste de 680€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

## Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

## Cómo matricularse

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

## METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



4 días



De 16:00 a 20:00 horas

# Curso Monográfico en Evaluación de las capacidades

**680€**

**16 horas lectivas**

## Contenidos

Cómo evaluar las capacidades de los profesionales contra los requerimientos de los puestos. Cálculo de la adecuación persona-puesto, y del potencial para hacer otros puestos. Feedback 360º: ¿Qué es? ¿Para qué sirve? Cómo diseñar un proceso de assessment center.

## Fechas

24/03/2023  
31/03/2023  
14/04/2023  
21/04/2023

## Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

## Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

## Duración y horario

El Curso consta de 16 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 4 sesiones de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

## Coste

El Curso tiene un coste de 680€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

## Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

## Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

## METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



4 días



De 16:00 a 20:00 horas

# Curso Monográfico en Diseño de la matriz de talento

**170€**  
4 horas lectivas

## Contenidos

¿Qué significa? ¿Qué es? ¿Por qué es importante? La evolución del Employer Branding. Employee Value Proposition (EVP). Cultura de compañía. Clima laboral. Diseño del Employee Journey.

## Fechas

28/04/2023

## Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

## Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

## Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

## Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

## Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (más 21% IVA) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

## Cómo matricularse

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

## METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 16:00 a 20:00 horas



# Curso Monográfico en Diseño del plan de desarrollo individual

**170€**  
4 horas lectivas

## Contenidos

El aprendizaje continuo como ventaja sostenible en un mundo de constante cambio. El desarrollo como cambio "consciente". La responsabilidad del desarrollo: empleado, mando y Empresa. Modelo de desarrollo 70:20:10. Guías de desarrollo 70:20:10. Plan de desarrollo individual 70-20-10. Entrevista de desarrollo. Tendencias de formación.

## Fechas

05/05/2023

## Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

## Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

## Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

## Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

## Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

## Cómo matricularse

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

### METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 16:00 a 20:00 horas

# Curso Monográfico en Gestión de la compensación

**1.000€**

**24 horas lectivas**

## Contenidos

¿Qué aspectos incluye la gestión de la compensación? Criterios y reglas. Análisis Política Retributiva Vs Práctica Salarial. Proceso de revisión salarial (retribución fija, matrices de mérito). Gestión de la Retribución Variable. Gestión de la compensación de los expatriados (movilidad internacional). Comunicación de condiciones salariales (compensation statement).

## Fechas

12/05/2023  
19/05/2023  
26/05/2023  
02/06/2023  
09/06/2023  
16/06/2023

## Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

## Duración y horario

El Curso consta de 24 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 6 sesiones de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

## Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

## Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

## Coste

El Curso tiene un coste de 1.000€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

## Cómo matricularse

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

## METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



6 días



De 16:00 a 20:00 horas

# Curso Monográfico en Proceso de People Planning (planes de sucesión y planes de carrera)

**170€**

**4 horas lectivas**

## Contenidos

Qué es el people planning, proceso y roles. Análisis de la estructura organizativa, y planes para evolucionarla. Análisis del banquillo disponible. Diseño de los planes de sucesión y de los planes de carrera. Game Planning.

## Fechas

23/06/2023

## Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

## Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

## Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

## Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

## Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

## Cómo matricularse

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

### METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 16:00 a 20:00 horas

# Curso Monográfico en People Analytics

**340€**

**8 horas lectivas**

## Contenidos

People analytics: de la técnica a la ciencia del dato. Para qué sirve. Metodologías de people analytics: 1.- Business Intelligence (anécdotas, scorecards & dashboards, benchmark análisis). 2.- Estadística y econometría (correlación, componentes principales, clustering, regresión, series temporales, selección automatizada de modelos). 3.- Inteligencia artificial (machine learning, deep learning).

## Fechas

30/06/2023  
07/07/2023

## Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

## Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

## Duración y horario

El Curso consta de 8 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 2 sesiones de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

## Coste

El Curso tiene un coste de 340€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

## Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

## Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

## METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



2 días



De 16:00 a 20:00 horas



# Curso Monográfico sobre la función de recursos humanos

**170€**

**4 horas lectivas**

## Contenidos

Estructura organizativa de la función de recursos humanos (departamentos y puestos). Cómo dimensionar la función de recursos humanos (benchmarks de mercado). HR Business Partners (qué es y la importancia de su rol).

## Fechas

14/07/2023

## Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

## Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 16:00 a 20:00 horas.

## Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

## Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

## Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

## Cómo matricularse

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

## METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 16:00 a 20:00 horas

# CURSOS MONOGRÁFICOS (II)

2022-2023

Introducción a las Relaciones Laborales

Tiempo de trabajo. Relaciones laborales excluidas

Derechos fundamentales de los trabajadores

Modalidades contractuales y contrato de trabajo

Pactos laborales, tipos de relación laboral, relaciones de consejero, y encuadramiento en Seguridad Social

Flexibilidad interna

Garantías por cambio de empresario

Flexibilidad externa

Derechos de representación colectiva

Convenios colectivos

Huelga y cierre patronal

Nuevas formas de trabajo y nuevas relaciones laborales

Planes de Igualdad

Las reformas laborales

Nociones básicas de Seguridad Social

Fiscalidad y relaciones laborales

# Curso Monográfico de Introducción a las Relaciones Laborales

**170€**  
**4 horas lectivas**

## Contenidos

Introducción al Derecho del Trabajo. Concepto, principios informadores. Fuentes. Derechos y deberes básicos del trabajador. Poder de dirección y control de la empresa.

## Fechas

17/09/2022

### Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

### Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 09:30 a 13:30 horas.

### Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

### Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

### Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGÁN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

## Cómo matricularse

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

### METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 09:30 a 13:30 horas

# Curso Monográfico de Tiempo de trabajo. Relaciones laborales excluidas

**170€**  
4 horas lectivas

## Contenidos

Lugar, tiempo de trabajo y salario. Relaciones laborales excluidas. Especial referencia a la diferencia entre relación laboral y relación mercantil.

## Fechas

01/10/2022

### Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

### Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 09:30 a 13:30 horas.

### Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

### Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

### Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGÁN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

## Cómo matricularse

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

### METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 09:30 a 13:30 horas

# Curso Monográfico de Tiempo de trabajo. Relaciones laborales excluidas

**170€**  
4 horas lectivas

## Contenidos

Lugar, tiempo de trabajo y salario. Relaciones laborales excluidas. Especial referencia a la diferencia entre relación laboral y relación mercantil.

## Fechas

01/10/2022

### Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

### Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 09:30 a 13:30 horas.

### Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

### Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

### Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGÁN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

## Cómo matricularse

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

### METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 09:30 a 13:30 horas



# Curso Monográfico de Modalidades contractuales y contrato de trabajo

**170€**

**4 horas lectivas**

## Contenidos

El contrato de trabajo. Elementos, sujetos, modalidades contractuales y contenido.

## Fechas

29/10/2022

### Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

### Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 09:30 a 13:30 horas.

### Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

### Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

### Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGÁN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

## Cómo matricularse

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

### METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 09:30 a 13:30 horas

# Curso Monográfico de Pactos laborales, tipos de relación laboral, relaciones de consejero, y encuadramiento en Seguridad Social

**170€**  
**4 horas lectivas**

## Contenidos

Pactos de permanencia, exclusividad y no competencia post contractual. Tipos de relaciones laborales. Especial referencia a la Alta Dirección. Relaciones mercantiles de consejero. Encuadramiento en Seguridad Social.

## Fechas

12/11/2022

## Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

## Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

## Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 09:30 a 13:30 horas.

## Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

## Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGÁN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

## Cómo matricularse

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

## METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 09:30 a 13:30 horas

# Curso Monográfico de Flexibilidad interna

**340€**  
8 horas lectivas

## Contenidos

Movilidad Funcional. Clasificación Profesional. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo. Movilidad geográfica. Descuelgue de convenio. Suspensión del contrato de trabajo.

## Fechas

26/11/2022  
03/12/2022

## Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

## Duración y horario

El Curso consta de 8 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 2 sesiones de 4 horas, de 09:30 a 13:30 horas.

## Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

## Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

## Coste

El Curso tiene un coste de 340€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGÁN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

## Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

## METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



2 días



De 09:30 a 13:30 horas

# Curso Monográfico de Garantías por cambio de empresario

**340€**  
8 horas lectivas

## Contenidos

Contrata de obras o servicios. Cesión ilegal de mano de obra. Referencia a las ETTs.  
Sucesión de empresa.

## Fechas

17/12/2022  
14/01/2023

## Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

## Duración y horario

El Curso consta de 8 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 2 sesiones de 4 horas, de 09:30 a 13:30 horas.

## Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

## Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

## Coste

El Curso tiene un coste de 340€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGÁN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

## Cómo matricularse

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

## METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



2 días



De 09:30 a 13:30 horas

# Curso Monográfico de Flexibilidad externa

**680€**  
**16 horas lectivas**

## Contenidos

Potestad sancionadora del empresario y flexibilidad externa: introducción y causas disciplinarias. Faltas y sanciones. Prescripción. Despido disciplinario. Especial referencia a la teoría gradualista. Despido objetivo. Despido colectivo. Otras formas de extinción del contrato de trabajo.

## Fechas

21/01/2023  
04/02/2023  
18/02/2023  
04/03/2023

## Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

## Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

## Duración y horario

El Curso consta de 16 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 4 sesiones de 4 horas, de 09:30 a 13:30 horas.

## Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

## Coste

El Curso tiene un coste de 680€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGÁN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

## Cómo matricularse

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

## METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



4 días



De 09:30 a 13:30 horas



# Curso Monográfico de Derechos de representación colectiva

**340€**

**8 horas lectivas**

## Contenidos

Representación unitaria. Representación sindical. Proceso electoral. Convenio colectivo estatutario y extraestatutario. Huelga. Cierre patronal.

## Fechas

18/03/2023  
01/04/2023

## Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

## Duración y horario

El Curso consta de 8 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 2 sesiones de 4 horas, de 09:30 a 13:30 horas.

## Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

## Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

## Coste

El Curso tiene un coste de 340€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGÁN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

## Cómo matricularse

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

## METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



2 días



De 09:30 a 13:30 horas

# Curso Monográfico de Convenios colectivos

**170€**  
4 horas lectivas

## Contenidos

Naturaleza contractual y normativa. Convenio estatutario y extraestatutario.  
Aplicabilidad. Contenido. Legitimación.

## Fechas

15/04/2023

### Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

### Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

### Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 09:30 a 13:30 horas.

### Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGÁN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

### Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

## Cómo matricularse

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

### METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 09:30 a 13:30 horas

# Curso Monográfico de Convenios colectivos

**170€**  
4 horas lectivas

## Contenidos

Naturaleza contractual y normativa. Convenio estatutario y extraestatutario.  
Aplicabilidad. Contenido. Legitimación.

## Fechas

15/04/2023

### Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

### Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

### Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 09:30 a 13:30 horas.

### Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGÁN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

### Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

## Cómo matricularse

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

### METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 09:30 a 13:30 horas

# Curso Monográfico de Nuevas formas de trabajo y nuevas relaciones laborales

**170€**

**4 horas lectivas**

## Contenidos

Teletrabajo. La GIG economy y las relaciones laborales.

## Fechas

13/05/2023

### Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

### Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 09:30 a 13:30 horas.

### Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

### Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

### Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGÁN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

## Cómo matricularse

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

### METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 09:30 a 13:30 horas

# Curso Monográfico de Planes de Igualdad

**170€**  
4 horas lectivas

## Contenidos

Marco legal. Estructura y cronograma en la elaboración de un plan de Igualdad. Toma de datos y diagnóstico. Planteamiento del cronograma de acciones a incluir en el Plan de Igualdad. Registro del Plan de Igualdad y acciones de seguimiento

## Fechas

27/05/2023

### Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

### Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 09:30 a 13:30 horas.

### Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

### Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

### Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGÁN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

## Cómo matricularse

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

### METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 09:30 a 13:30 horas



# Curso Monográfico de las reformas laborales

**170€**  
4 horas lectivas

## Contenidos

Tiempo de trabajo. Control jornada. Permisos. Derechos de conciliación. Novedades en materia de Igualdad. RD 6/2019. RD 901 y 902/2020. ¿Qué reformas pueden venir?

## Fechas

10/06/2023

## Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

## Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

## Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 09:30 a 13:30 horas.

## Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGÁN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

## Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

## Cómo matricularse

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

## METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 09:30 a 13:30 horas

# Curso Monográfico de Nociones básicas de Seguridad Social

**170€**  
4 horas lectivas

## Contenidos

Campos de aplicación. Cotización, altas y bajas, actos de encuadramiento y recaudación. Accidente de trabajo. Incapacidad. Jubilación.

## Fechas

17/06/2023

### Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

### Duración y horario

El Curso consta de 4 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 4 horas, de 09:30 a 13:30 horas.

### Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

### Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

### Coste

El Curso tiene un coste de 170€ (más 21% IVA) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGÁN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

## Cómo matricularse

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

### METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 09:30 a 13:30 horas

# Curso Monográfico de Fiscalidad y relaciones laborales

**85€**  
**2 horas lectivas**

## Contenidos

Impuesto Renta de las Personas Físicas. Impuesto Renta de No Residentes. Rendimientos del trabajo y sus exenciones. Dietas exceptuadas de tributación. Rentas en especie. Reglas determinación Rendimiento Íntegro. Régimen de impatriados

## Fechas

01/07/2023

### Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

### Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Curso.

### Duración y horario

El Curso consta de 2 horas lectivas 100% impartidas en directo, en 1 sesión de 2 horas, de 09:30 a 11:30 horas.

### Coste

El Curso tiene un coste de 85€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Los clientes de OMD o de CECA MAGÁN disfrutará de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

### Certificación

La obtención del título dependerá de la asistencia a un mínimo del 80 % de las horas lectivas.

## Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Curso contactando con nosotros en el teléfono 91 630 56 32, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com), o en este [enlace](#).

### METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE



1 día



De 09:30 a 11:30 horas

# LAS COMPAÑÍAS QUE HAN CONFIADO EN NOSOTROS PARA DESARROLLAR A SUS PROFESIONALES DE RECURSOS HUMANOS



**OMD** human resources academy®

## PARA MÁS INFORMACIÓN

### **CRISTINA LÓPEZ**

Coordinadora de Programas

[cristina.lopez@omdhrconsulting.com](mailto:cristina.lopez@omdhrconsulting.com)

telf. +34 91 630 56 32

### **ALFREDO AMORES**

Director General de OMD HR ACADEMY

[alfredo.amores@omdhrconsulting.com](mailto:alfredo.amores@omdhrconsulting.com)

telf. +34 630 567 098



HR EXECUTIVE EDUCATION

C/ Chile, 8.

28290 Las Rozas (MADRID)

Tel.: +34 91 630 56 32

Email: [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com)

Web: [www.omdhracademy.com](http://www.omdhracademy.com)





HR EXECUTIVE EDUCATION

Nacimos en 2005 como el único centro de formación  
de postgrado exclusivo de Recursos Humanos.