PROGRAMA ESPECIALIZADO
EN PROCESOS DE GESTIÓN DE PERSONAS

2025-2026

METODOLOGÍA HYFLEX

PRESENCIAL Y/O SÍNCRONO ONLINE

3.500€

90 horas lectivas

OMD human resources academy®

HR EXECUTIVE EDUCATION

A QUIÉN VA DIRIGIDO

OMD Human Resources Academy (*División de formación de OMD HR CONSULTING*) es el único centro de formación de postgrado exclusivo de Recursos Humanos de España.

Tras 13 años de ediciones en abierto, y promociones "*in company*" para importantes Compañías, todos los Master, Programas Especializados y Cursos Monográficos de Gestión Avanzada de Recursos Humanos, combinan la formación técnica en todos los Procesos de Gestión de Recursos Humanos, a través de una metodología eminentemente práctica y funcional.

El Programa Especializado en Procesos de Gestión de Personas está dirigido a:

- Directores de Recursos Humanos
- Managers y Técnicos de Recursos Humanos especialistas
- HR Business Partners

que quieran una visión integral, integrada y actualizada de la gestión de los **procesos de gestión de personas** en el ámbito de recursos humanos..

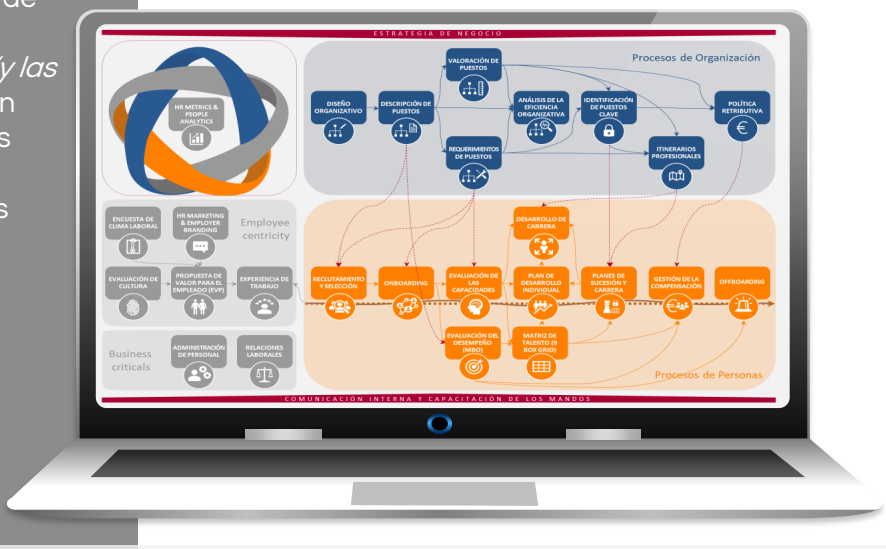
EL RETO

¿QUIERES GESTIONAR A LAS PERSONAS COMO LO HACEN LAS MEJORES ORGANIZACIONES DEL MUNDO?

¿Sabías que menos del 20% de las empresas invierten en el desarrollo de sus profesionales de recursos humanos? ¿Que los profesionales *(y las empresas)* que sobreviven y triunfan son los que se adaptan mejor y más rápidamente al cambio? ¿Quieres atraer y comprometer a los mejores profesionales?

El Programa persigue:

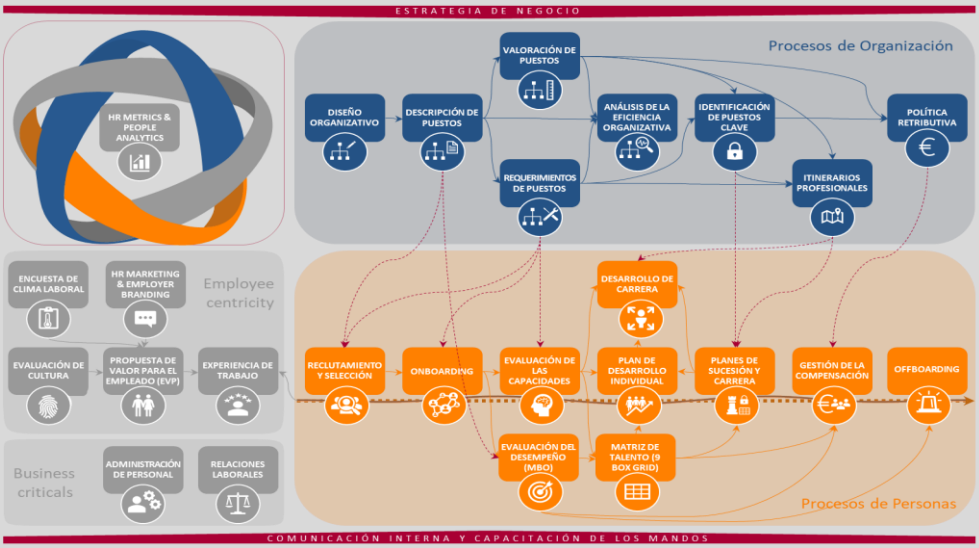
- Obtener una visión global, integrada y coherente de los procesos de gestión de personas en el ámbito de recursos humanos.
- Asegurar la transferencia de los conocimientos técnicos necesarios de procesos de gestión de personas en la función de RRHH, desde una perspectiva teórica y práctica.



"El Programa facilita una comprensión completa y estructurada de los procesos de gestión de personas, alineados y engranados de forma coherente para funcionar como un sistema, ya que ningún proceso de recursos humanos es finalista, sino que su output siempre es el input de otro".

Alfredo Amores. Director del Programa

EL MODELO



El HR Model in One Page de OMD HR CONSULTING ofrece una visión integral e integrada de la gestión de los recursos humanos en una Empresa. En este Programa se abordan los procesos de Gestión de Personas del modelo.

Con los procesos de Gestión de Personas, las Empresas quieren:

- Gestionar la marca de la Empresa como lugar para trabajar, y a que los profesionales tengan una experiencia de trabajo que cuide de todos los detalles que son importantes para ellos.
- Incorporar profesionales con aptitud, actitud y encaje con los valores de la Empresa, y que el nuevo profesional esté integrado en su respectivo puesto de trabajo, con un rendimiento óptimo, en el menor tiempo posible.
- Alinear los esfuerzos de los profesionales a lo que la Empresa necesita, indicando a cada uno y como equipo qué hay que conseguir y en qué hay que poner foco este año.
- Asegurarnos de que los profesionales tienen las capacidades que se requieren para un buen desempeño en su puesto, y tener inventariadas las capacidades de la Empresa.
- Clasificar a los profesionales en función de su desempeño (rol actual y cumplimiento de los objetivos) y de su potencial (*capacidad para ocupar un puesto superior*), para gestionar sus oportunidades de desarrollo profesional de forma más objetiva.
- Asegurar las capacidades que requiere la Empresa, y asegurar la empleabilidad de los profesionales, desarrollándoles para que puedan tener un mejor desempeño en su puesto actual, o en su puesto siguiente.
- Asegurar que los profesionales cobran una retribución fija de acuerdo a la contribución de su puesto a la Empresa y a su contribución individual, y que cobran una retribución variable de acuerdo al grado de cumplimiento de objetivos.
- Asegurar la viabilidad y continuidad del negocio, asegurando que la Empresa dispondrá de profesionales preparados para cubrir los puestos clave cuando sea necesario.

CONTENIDO

Programa detallado	Horas	Materia	Fecha
Employee Centricity	8	HR Marketing y Employer Branding. Medición y gestion de la cultura de compañía. Encuesta de Clima laboral y voz del empleado (VoE). Diseño del Employee Journey, medición de la experiencia de empleado, y arquetipos de empleado. Employee Value Proposition (EVP), cómo analizarla y mejorarla.	06/02/2026 13/02/2026
Workforce planning, dimensionamiento de plantillas, reclutamiento, selección y onboarding	4	Planificación estratégica, táctica y operativa de la fuerza laboral. Dimensionamiento de plantillas. Reclutamiento. Selección. Contratación, oferta económica y propuesta formal de empleo. Plan de acogida.	20/02/2026
Evaluación del desempeño (*Dirección por objetivos y OKRs*)	16	Contexto legal. La dirección por objetivos como "*timón*" de la Compañía. Desempeño (MBO) y Estrategia de Empresa. Cómo se diseña un Sistema de Dirección por objetivos *(MBO)* para asegurar el alineamiento con el negocio. Calibración del desempeño. Dirección por misiones. La entrevista de evaluación. Evolución de los sistemas de dirección por objetivos (OKRs). Programas de reconocimiento y recompensa.	27/02/2026 06/03/2026 13/03/2026 20/03/2026
Evaluación de las capacidades (skills) y medición del gap	16	La importancia del Feedback. Cómo evaluar las capacidades (skills) de las personas para identificar el gap (*inferencia, calificación y validación*). Análisis del gap de skills persona-puesto, y del potencial para hacer otros puestos. *Feedback* 360º. *Assessment Center*.	27/03/2026 10/04/2025 17/04/2026 24/04/2026
Diseño de la matriz de talento	4	¿Qué es la matriz de talento? ¿Qué es el potencial? ¿Cómo se construye la matriz de talento? ¿Qué caracteriza a las personas en cada caja de la matriz de talento? ¿Cómo gestionar a las personas de cada caja de la matriz de talento? Matriz de Talento dinámica en base a skills.	08/05/2026
Diseño del plan de desarrollo individual para cerrar el gap de capacidades	4	Upskilling y reskilling para cerrar el gap de capacidades. El aprendizaje continuo como ventaja sostenible en un mundo de constante cambio. El desarrollo como cambio "*consciente*". La responsabilidad del desarrollo: empleado, mando y Empresa. Modelo de desarrollo 70:20:10. Guías de desarrollo 70:20:10. Plan de desarrollo individual 70-20-10. *Stay interviews*. Tendencias de formación.	15/05/2026
Gestión de la compensación	20	Contexto legal. Análisis de la Práctica Retributiva (*Análisis de Equidad Interna - Análisis de Competitividad Interna*). Diagnóstico en Materia Salarial (*RD 901/2020 y RD 902/2020*). Proceso de revisión salarial (*retribución fija, matrices de mérito*). Gestión de la Retribución Variable. Comunicación de condiciones salariales (*compensation statement*). Gestión de la compensación de los expatriados (*movilidad internacional*).	22/05/2026 29/05/2026 05/06/2026 12/06/2026 19/06/2026
Planes de sucesión y planes de carrera (Proceso de People Planning)	4	Qué es el people planning, proceso y roles. Análisis de la estructura organizativa, y planes para evolucionarla. Análisis del banquillo disponible. Plan de sucesión. Planes de carrera. Plan de reclutamiento y selección. *Game Planning*. Comunicación.	26/06/2026
People Analytics	8	People analytics: de la técnica a la ciencia del dato. Para qué sirve. Metodologías de people analytics: 1.- Business Intelligence (*anécdotas, scorecards & dashboards, benchmark análisis*). 2.- Estadística y econometría (*correlación, componentes principales, clustering, regresión, series temporales, selección automatizada de modelos*). 3.- Inteligencia artificial (*machine learning, deep learning*).	03/07/2026 10/07/2026
La función de recursos humanos	4	Recursos Humanos para qué (*creación de valor, aportación y papel transformdor*). Estructura organizativa de la función de recursos humanos, modelos de recursos humanos, y capacidades necesarias. Cómo dimensionar la función de recursos humanos (benchmarks de mercado). HR Business Partners (*qué es y la importancia de su rol).*	17/07/2026
Examen	2	Necesario para la obtención del título	24/07/2026

LOS DATOS CLAVE DEL Programa Especializado EN PROCESOS DE GESTIÓN DE PERSONAS

Fechas

Durante seis meses, de Febrero a Julio 2026, con un calendario diseñado para maximizar el aprendizaje haciéndolo compatible con la actividad profesional y personal de los alumnos.

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Duración y horario

El Programa consta de 90 horas lectivas 100% impartidas en directo, en sesiones de 4 horas, 22 Viernes de 16.00 a 20.00 horas, (*salvo 1 día de 16.00 a 18.00*).

Certificación

La obtención del titulo dependerá del resultado obtenido en las pruebas, y la asistencia a un mínimo del 80 % de las sesiones lectivas.

Qué más te llevas

Los asistentes obtendrán además su Evaluación 360° Feedback realizada por OMD HR CONSULTING, su informe de adecuación a los distintos roles de RRHH, y un Plan de Desarrollo Individual para mejorar su perfil de capacidades.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Programa.

Coste

El Programa tiene un coste de 3.500€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Descuento del 10% si se paga de una sola vez, y antes del 30 de abril de 2025.
- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Financiación para particulares:

- En tres plazos sin intereses: 40% al formalizar matricula – 30% a los 3 meses de la fecha de comienzo – 30% a los 6 meses de la fecha de comienzo.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Programa contactando con nosotros en el teléfono **91 630 56 32,** o en el email **academy@omdhrconsulting.com.**

NOTA: La reserva de plaza requiere un pago equivalente al 25% del importe del Programa. Dicho pago tiene la consideración de entrega a cuenta, descontándose del importe total del programa. El Programa deberá estar abonado en su totalidad antes del comienzo de éste.

Los asistentes que completen los tres programas especializados (*Organización y Compensación, Gestión de Personas, Relaciones Laborales*) en un máximo de 4 años, obtendrán además el título de "MASTER DE GESTIÓN AVANZADA DE RECURSOS HUMANOS".

LAS COMPAÑÍAS QUE HAN CONFIADO EN NOSOTROS PARA DESARROLLAR A SUS PROFESIONALES DE RECURSOS HUMANOS

PARA MÁS INFORMACIÓN

CRISTINA LÓPEZ
Coordinadora de Programas
cristina.lopez@omdhrconsulting.com
telf. +34 91 630 56 32

ALFREDO AMORES
Director del Programa
alfredo.amores@omdhrconsulting.com
telf. +34 630 567 098

C/ Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid)

OMD human resources academy®

HR EXECUTIVE EDUCATION

Nacimos en 2005 como el único centro de formación de postgrado exclusivo de Recursos Humanos.