

# PROGRAMA ESPECIALIZADO EN PROCESOS DE ORGANIZACIÓN Y COMPENSACIÓN

2024-2025

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE

**2.900€**

70 horas lectivas



**OMD** human  
resources  
academy®

HR EXECUTIVE EDUCATION

# A QUIÉN VA DIRIGIDO

OMD Human Resources Academy (*División de formación de OMD HR CONSULTING*) es el único centro de formación de postgrado exclusivo de Recursos Humanos de España.

Tras 12 años de ediciones en abierto, y promociones "*in company*" para importantes Compañías, todos los Master, Programas Especializados y Cursos Monográficos de Gestión Avanzada de Recursos Humanos, combinan la formación técnica en todos los Procesos de Gestión de Recursos Humanos, a través de una metodología eminentemente práctica y funcional.

El Programa Especializado en Procesos de Organización y Compensación está dirigido a:

- Directores de Recursos Humanos
- Managers y Técnicos de Recursos Humanos especialistas
- HR Business Partners

que quieran una visión integral, integrada y actualizada de la gestión de los **procesos de organización** en el ámbito de recursos humanos.



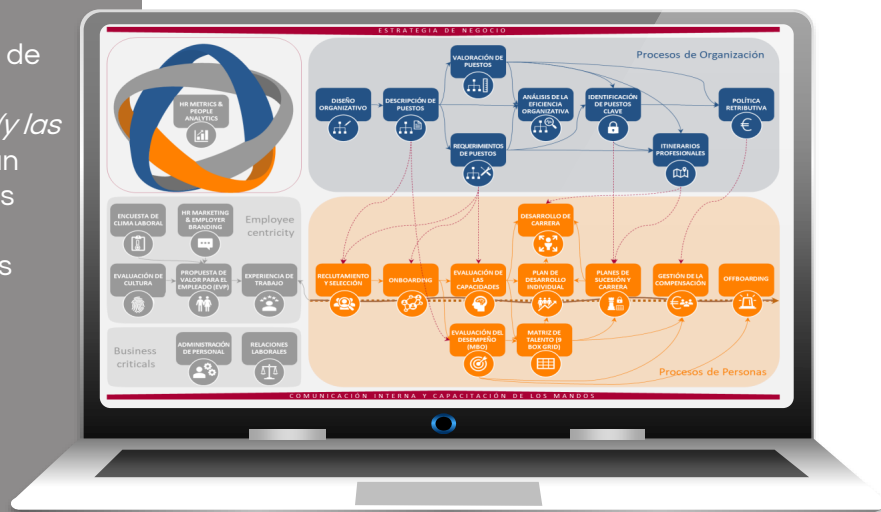
# EL RETO

## ¿QUIERES GESTIONAR ORGANIZACIÓN Y COMPENSACIÓN COMO LO HACEN LAS MEJORES ORGANIZACIONES DEL MUNDO?

¿Sabías que menos del 20% de las empresas invierten en el desarrollo de sus profesionales de recursos humanos? ¿Que los profesionales (*y las empresas*) que sobreviven y triunfan son los que se adaptan mejor y más rápidamente al cambio? ¿Quieres atraer y comprometer a los mejores profesionales?

El Programa persigue:

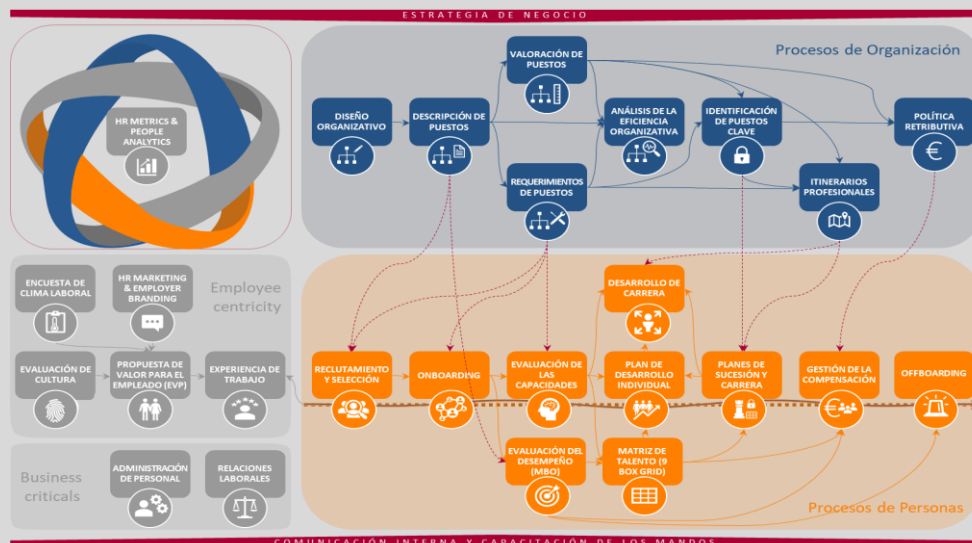
- Obtener una visión global, integrada y coherente de los procesos de organización en el ámbito de recursos humanos.
- Asegurar la transferencia de los conocimientos técnicos necesarios de organización en la función de RRHH, desde una perspectiva teórica y práctica.



*“El Programa facilita una comprensión completa y estructurada de los procesos de organización, alineados y engranados de forma coherente para funcionar como un sistema, ya que ningún proceso de recursos humanos es finalista, sino que su output siempre es el input de otro”.*

*Alfredo Amores. Director del Programa*

# EL MODELO



El HR Model in One Page de OMD HR CONSULTING ofrece una visión integral e integrada de la gestión de los recursos humanos en una Empresa. En este Programa se abordan los procesos de Organización del modelo.

Con los procesos de Organización, las Empresas quieren:

- Definir la estructura organizativa que mejor dé respuesta a la estrategia del negocio
- Definir para qué existe cada puesto, sus responsabilidades, e identificar las capacidades que se requieren en cada puesto de trabajo, para un buen desempeño del mismo.
- Valorar la importancia relativa, el valor y la complejidad de los puestos de la Empresa para asegurar la equidad interna.
- Medir la coherencia y eficiencia de la estructura organizativa, definiendo reglas claras de diseño organizativo.
- Identificar los puestos que, por su impacto en los resultados y estrategia del negocio y su dificultad de cobertura, pueden comprometer la viabilidad y continuidad del negocio.
- Ofrecer un marco de carrera profesional, consistente y transversal a lo largo de toda la organización, que clarifique los tránsitos naturales entre distintos puestos y las condiciones que deben cumplirse para efectuar dichos movimientos.
- Definir cómo la Empresa va a compensar/ retribuir a sus profesionales, asegurando la equidad interna y la competitividad externa para atraer, motivar y retener a los profesionales.
- Valorar el grado de equidad interna, y el grado de competitividad externa que hay en la realidad retributiva de la Empresa.



# CONTENIDO

Programa detallado	Horas	Materia	Fecha
Estrategia de Negocio y Recursos Humanos	4	Estrategia de Compañía. La cadena de valor y las funciones de negocio. La aportación de valor de la función de Recursos Humanos al negocio.	13/09/2024
Diseño de la estructura organizativa	8	La estructura organizativa, clave para la consecución de la estrategia de negocio. Tipos de Estructura Organizativa y su evolución dentro de una Compañía. Criterios y proceso de diseño de la estructura organizativa. Nuevos modelos organizativos.	20/09/2024 27/09/2024
Descripción y requerimientos de puestos de trabajo	8	Descripción de puestos de trabajo ( <i>misión, funciones y responsabilidades</i> ). Diseño del modelo de capacidades ( <i>conocimientos, habilidades y experiencias</i> ). Cómo definir los requerimientos de los puestos.	04/10/2024 11/10/2024
Valoración de puestos	16	Qué es, principios básicos, el proceso de valoración de puestos, y principales actores. Principales sistemas y metodologías de valoración de puestos, y factores comunes a todos los sistemas. Cómo implicar a los directivos y mandos en el proceso de valoración de puestos para que sea transparente y comprensible.	18/10/2024 25/10/2024 08/11/2024 15/11/2024
Análisis de la eficiencia y coherencia de la estructura organizativa	4	Diagnóstico de la estructura a partir de los resultados de la valoración de puestos. Cómo diseñar la matriz de responsabilidades de los puestos ( <i>RAC</i> ). Cómo efficientar tu estructura organizativa.	22/11/2024
Diseño de la matriz de puestos clave	4	Qué es un puesto clave. Tipos de puestos clave ( <i>talento técnico y talento de gestión</i> ). Cuántos son. Metodología de identificación de puestos clave. Diseño de la matriz de puestos clave.	29/11/2024
Diseño de la compensación	20	Filosofía, principios y estrategia de la compensación. <i>Total reward</i> . Componentes de la compensación. Retribución fija. Retribución variable ( <i>corto plazo vs. medio y largo plazo</i> ). Beneficios corporativos y retribuciones en especie. Estructura Salarial y Mix retributivo. Segmentación de colectivos, mercado de referencia, y posicionamiento. Uso de encuestas salariales. Definición de las bandas salariales. <i>Market pricing</i> . Comunicación y transparencia de la política retributiva.	13/12/2024 20/12/2024 10/01/2025 17/01/2025 24/01/2024
Diseño de itinerarios profesionales	4	Qué son los itinerarios profesionales. Objetivos de los itinerarios profesionales. Para qué sirve tener definidos los itinerarios profesionales. Criterios para el diseño de itinerarios profesionales a partir de los resultados de la valoración de puestos, y de los requerimientos. Reglas del juego para moverse por los itinerarios profesionales. Diseño del manual de organización.	31/01/2025
Examen	2	Necesario para la obtención del título.	07/02/2025

# LOS DATOS CLAVE DEL Programa Especializado EN PROCESOS DE ORGANIZACIÓN Y COMPENSACIÓN

## Fechas

Durante cinco meses, de Septiembre 2024 a Febrero 2025, con un calendario diseñado para maximizar el aprendizaje haciéndolo compatible con la actividad profesional y personal de los alumnos.

## Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

## Duración y horario

El Programa consta de 70 horas lectivas 100% impartidas en directo, en sesiones de 4 horas, 18 Viernes de 16.00 a 20.00 horas, (salvo 1 día de 16.00 a 18.00).

## Certificación

La obtención del título dependerá del resultado obtenido en las pruebas, y la asistencia a un mínimo del 80 % de las sesiones lectivas.

## Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Programa.

## Coste

El programa tiene un coste de 2.900€ (más 21% IVA) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Descuento del 10% si se paga de una sola vez, y antes del 31 de mayo de 2024.
- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Financiación para particulares:

- En tres plazos sin intereses: 40% al formalizar matrícula – 30% al mes de la fecha de comienzo – 30% a los 3 meses de la fecha de comienzo.

## Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Programa contactando con nosotros en el teléfono **91 630 56 32**, o en el email [academy@omdhrconsulting.com](mailto:academy@omdhrconsulting.com).

NOTA: La reserva de plaza requiere un pago equivalente al 25% del importe del Programa. Dicho pago tiene la consideración de entrega a cuenta, descontándose del importe total del programa. El Programa deberá estar abonado en su totalidad antes del comienzo de éste.

Los asistentes que completen los tres programas especializados (*Organización y Compensación, Gestión de Personas, Relaciones Laborales*) en un máximo de 4 años, obtendrán además el título de "MASTER DE GESTIÓN AVANZADA DE RECURSOS HUMANOS".

# LAS COMPAÑÍAS QUE HAN CONFIADO EN NOSOTROS PARA DESARROLLAR A SUS PROFESIONALES DE RECURSOS HUMANOS



## PARA MÁS INFORMACIÓN

### **CRISTINA LÓPEZ**

Coordinadora de Programas

[cristina.lopez@omdhrconsulting.com](mailto:cristina.lopez@omdhrconsulting.com)

telf. +34 91 630 56 32

### **ALFREDO AMORES**

Director del Programa

[alfredo.amores@omdhrconsulting.com](mailto:alfredo.amores@omdhrconsulting.com)

telf. +34 630 567 098

C/ Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid)



HR EXECUTIVE EDUCATION

Nacimos en 2005 como el único centro de formación de postgrado exclusivo de Recursos Humanos.