PROGRAMA ESPECIALIZADO EN PROCESOS DE ORGANIZACIÓN Y COMPENSACIÓN

2025-2026

METODOLOGÍA HYFLEX

PRESENCIAL Y/O SÍNCRONO ONLINE

2.900€

70 horas lectivas

OMD human resources academy®

HR EXECUTIVE EDUCATION

A QUIÉN VA DIRIGIDO

OMD Human Resources Academy (*División de formación de OMD HR CONSULTING*) es el único centro de formación de postgrado exclusivo de Recursos Humanos de España.

Tras 13 años de ediciones en abierto, y promociones "*in company*" para importantes Compañías, todos los Master, Programas Especializados y Cursos Monográficos de Gestión Avanzada de Recursos Humanos, combinan la formación técnica en todos los Procesos de Gestión de Recursos Humanos, a través de una metodología eminentemente práctica y funcional.

El Programa Especializado en Procesos de Organización y Compensación está dirigido a:

- Directores de Recursos Humanos
- Managers y Técnicos de Recursos Humanos especialistas
- HR Business Partners

que quieran una visión integral, integrada y actualizada de la gestión de los **procesos de organización** en el ámbito de recursos humanos.

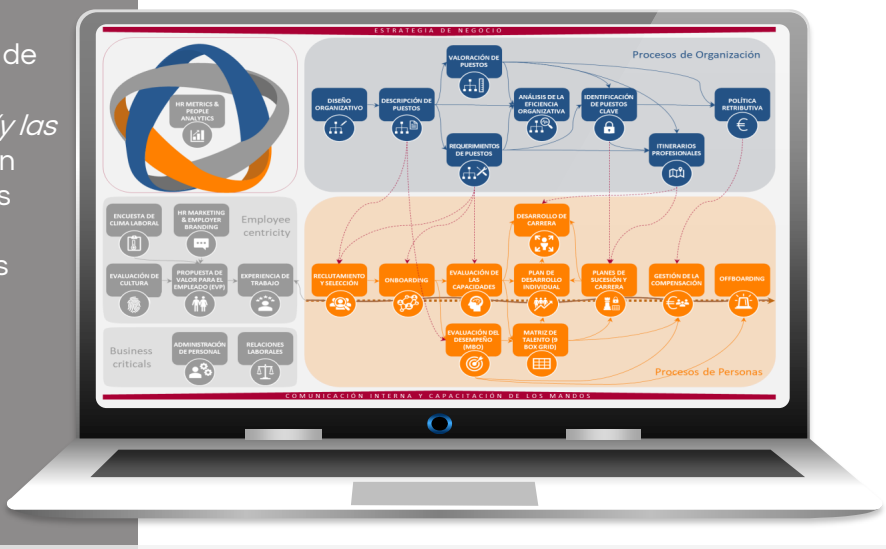
EL RETO

¿QUIERES GESTIONAR ORGANIZACIÓN Y COMPENSACIÓN COMO LO HACEN LAS MEJORES ORGANIZACIONES DEL MUNDO?

¿Sabías que menos del 20% de las empresas invierten en el desarrollo de sus profesionales de recursos humanos? ¿Que los profesionales *(y las empresas)* que sobreviven y triunfan son los que se adaptan mejor y más rápidamente al cambio? ¿Quieres atraer y comprometer a los mejores profesionales?

El Programa persigue:

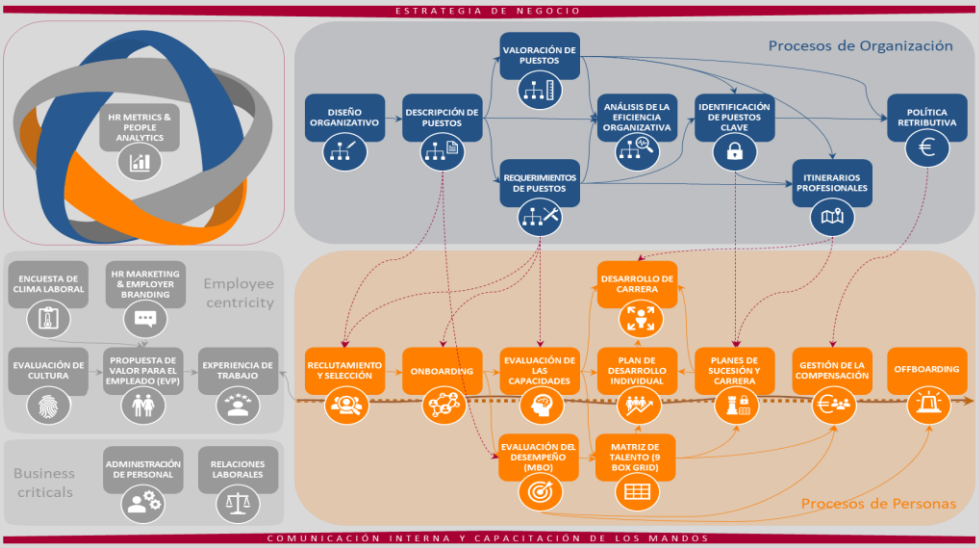
- Obtener una visión global, integrada y coherente de los procesos de organización en el ámbito de recursos humanos.
- Asegurar la transferencia de los conocimientos técnicos necesarios de organización en la función de RRHH, desde una perspectiva teórica y práctica.



"El Programa facilita una comprensión completa y estructurada de los procesos de organización, alineados y engranados de forma coherente para funcionar como un sistema, ya que ningún proceso de recursos humanos es finalista, sino que su output siempre es el input de otro".

Alfredo Amores. Director del Programa

EL MODELO



El HR Model in One Page de OMD HR CONSULTING ofrece una visión integral e integrada de la gestión de los recursos humanos en una Empresa. En este Programa se abordan los procesos de Organización del modelo.

Con los procesos de Organización, las Empresas quieren:

- Definir la estructura organizativa que mejor dé respuesta a la estrategia del negocio
- Definir para qué existe cada puesto, sus responsabilidades, e identificar las capacidades que se requieren en cada puesto de trabajo, para un buen desempeño del mismo.
- Valorar la importancia relativa, el valor y la complejidad de los puestos de la Empresa para asegurar la equidad interna.
- Medir la coherencia y eficiencia de la estructura organizativa, definiendo reglas claras de diseño organizativo.
- Identificar los puestos que, por su impacto en los resultados y estrategia del negocio y su dificultad de cobertura, pueden comprometer la viabilidad y continuidad del negocio.
- Ofrecer un marco de carrera profesional, consistente y transversal a lo largo de toda la organización, que clarifique los tránsitos naturales entre distintos puestos y las condiciones que deben cumplirse para efectuar dichos movimientos.
- Definir cómo la Empresa va a compensar/ retribuir a sus profesionales, asegurando la equidad interna y la competitividad externa para atraer, motivar y retener a los profesionales.
- Valorar el grado de equidad interna, y el grado de competitividad externa que hay en la realidad retributiva de la Empresa.

CONTENIDO

Programa detallado	Horas	Materia	Fecha
Estrategia de Negocio y Recursos Humanos	4	La estrategia de la Compañía y la Estrategia de Recursos Humanos. Evolución de la función de recursos humanos. La aportación de valor de la función de Recursos Humanos al negocio. La cadena de valor de recursos humanos.	19/09/2025
Diseño de la estructura organizativa	8	La cadena de valor. La estructura organizativa, clave para la consecución de la estrategia de negocio. Criterios y proceso de diseño de la estructura organizativa. Tipos de Estructura Organizativa y su evolución dentro de una Compañía. Nuevos modelos organizativos.	26/09/2025 03/10/2025
Descripción de puestos e identificación de capacidades (skills) requeridas	8	Descripción de puestos de trabajo (*misión, funciones y responsabilidades*). Taxonomías y ontologías de skills. Diseño del modelo de skills (*conocimientos, habilidades y experiencias*). Cómo definir las capacidades (skills) requeridas en los puestos	10/10/2025 17/10/2025
Valoración de puestos	16	Qué es, principios básicos, el proceso de valoración de puestos, y principales actores. Legislación aplicable. Principales sistemas y metodologías de valoración de puestos, y factores comunes a todos los sistemas.	24/10/2025 31/10/2025 07/11/2025 14/11/2025
Análisis de la eficiencia y coherencia de la estructura organizativa	4	Diagnóstico de la eficiencia y coherencia de la estructura organizativa. Cuantificación de las oportunidades de eficiencia de la estructura organizativa. Cómo eficientar la estructura organizativa. Cómo diseñar la matriz de responsabilidades de los puestos (RACI).	21/11/2025
Diseño de la matriz de puestos clave	4	Qué es un puesto clave. Tipos de puestos clave (*talento técnico y talento de gestión*). Metodologías de identificación de puestos clave. Diseño de la matriz de puestos clave. Cuántos son. Uso y gestión de los puestos clave. Identificación de las capacidades (*skills*) clave.	28/11/2025
Diseño de la compensación	20	Filosofía, principios y estrategia de la compensación. Modelo de Compensación Total . Componentes de la compensación. Retribución fija. Retribución variable (*corto plazo vs. medio y largo plazo*). Beneficios corporativos y retribuciones en especie. Estructura Salarial y Mix retributivo. Segmentación de colectivos, mercado de referencia, y posicionamiento. Uso de encuestas salariales. Definición de las bandas salariales. Market Pricing. Comunicación y transparencia de la política retributiva.	12/12/2025 19/12/2025 09/01/2026 16/01/2026 23/01/2026
Diseño de itinerarios profesionales	4	Qué son los itinerarios profesionales. Objetivos de los itinerarios profesionales. Por qué es necesario definirlos. Evolución de los itinerarios profesionales. Fundamentos del modelo de itinerarios profesionales. Criterios para el diseño de itinerarios profesionales a partir de los resultados de la valoración de puestos, y de las skills requeridas en los puestos. Creación de los itinerarios profesionales. Reglas del juego para moverse por los itinerarios profesionales. Movilidad interna basada en skills.	30/01/2026
Examen	2	Necesario para la obtención del título	05/02/2026

LOS DATOS CLAVE DEL Programa Especializado EN PROCESOS DE ORGANIZACIÓN Y COMPENSACIÓN

Fechas

Durante cinco meses, de Septiembre 2025 a Febrero 2026, con un calendario diseñado para maximizar el aprendizaje haciéndolo compatible con la actividad profesional y personal de los alumnos.

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Duración y horario

El Programa consta de 70 horas lectivas 100% impartidas en directo, en sesiones de 4 horas, 18 Viernes de 16.00 a 20.00 horas, (*salvo 1 día de 16.00 a 18.00*).

Certificación

La obtención del titulo dependerá del resultado obtenido en las pruebas, y la asistencia a un mínimo del 80 % de las sesiones lectivas.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Programa.

Coste

El programa tiene un coste de 2.900€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Descuento del 10% si se paga de una sola vez, y antes del 30 de abril de 2025.
- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Financiación para particulares:

- En tres plazos sin intereses: 40% al formalizar matricula – 30% al mes de la fecha de comienzo – 30% a los 3 meses de la fecha de comienzo.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Programa contactando con nosotros en el teléfono **91 630 56 32,** o en el email **academy@omdhrconsulting.com.**

NOTA: La reserva de plaza requiere un pago equivalente al 25% del importe del Programa. Dicho pago tiene la consideración de entrega a cuenta, descontándose del importe total del programa. El Programa deberá estar abonado en su totalidad antes del comienzo de éste.

Los asistentes que completen los tres programas especializados (*Organización y Compensación, Gestión de Personas, Relaciones Laborales*) en un máximo de 4 años, obtendrán además el título de "MASTER DE GESTIÓN AVANZADA DE RECURSOS HUMANOS".

LAS COMPAÑÍAS QUE HAN CONFIADO EN NOSOTROS PARA DESARROLLAR A SUS PROFESIONALES DE RECURSOS HUMANOS

PARA MÁS INFORMACIÓN

CRISTINA LÓPEZ
Coordinadora de Programas
cristina.lopez@omdhrconsulting.com
telf. +34 91 630 56 32

ALFREDO AMORES
Director del Programa
alfredo.amores@omdhrconsulting.com
telf. +34 630 567 098

C/ Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid)

OMD human resources academy®

HR EXECUTIVE EDUCATION

Nacimos en 2005 como el único centro de formación de postgrado exclusivo de Recursos Humanos.