

PROGRAMA ESPECIALIZADO EN RELACIONES LABORALES

2024-2025

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE

3.600€

92 horas lectivas



A QUIÉN VA DIRIGIDO

OMD Human Resources Academy (*División de formación de OMD HR CONSULTING*) es el único centro de formación de postgrado exclusivo de Recursos Humanos de España.

Tras 12 años de ediciones en abierto, y promociones "*in company*" para importantes Compañías, todos los Master, Programas Especializados y Cursos Monográficos de Gestión Avanzada de Recursos Humanos, combinan la formación técnica en todos los Procesos de Gestión de Recursos Humanos, a través de una metodología eminentemente práctica y funcional.

El Programa Especializado en Relaciones Laborales está dirigido a:

- Directores de Recursos Humanos
- Managers y Técnicos de Recursos Humanos especialistas
- HR Business Partners

que quieran una visión integral, integrada y actualizada de la gestión de las relaciones laborales en el ámbito de la gestión de los recursos humanos.



EL RETO

¿QUIERES GESTIONAR LAS RELACIONES LABORALES COMO LO HACEN LAS MEJORES ORGANIZACIONES DEL MUNDO?

¿Tienes interés en dominar el marco legal de las Relaciones Laborales desde el punto de vista de la gestión de los Recursos Humanos en la Empresa?

¿Adquirir un conocimiento actualizado y profundo de las nuevas Relaciones Laborales para moverse con eficiencia y con solvencia profesional en un mundo cada vez más complejo e interesante?

El Programa persigue:

- Obtener una visión global, integrada y coherente de las relaciones laborales en el ámbito de la gestión de los recursos humanos.
- Asegurar la transferencia de los conocimientos técnicos necesarios de relaciones laborales en la función de RRHH, desde una perspectiva teórica y práctica.

El programa pone el acento en el conocimiento del marco jurídico que condiciona las decisiones de gestión de personal y en las posibilidades de encontrar en su seno soluciones para los problemas que unas modernas Relaciones Laborales vienen planteando.

“El conocimiento y la práctica de la legislación jurídico-laboral, son herramientas absolutamente clave para gestionar personas, definir la estrategia a seguir y generar valor para la Compañía siguiendo una gestión avanzada de los Recursos Humanos”.

Enrique Ceca. SOCIO DIRECTOR del área laboral de CECA MAGÁN Abogados

EL DESPACHO



El área Laboral de Ceca Magán Abogados es el estandarte dentro de la firma que hace más de 50 años fundó el prestigioso laboralista Esteban Ceca

Magán, siendo, desde hace años, uno de los despachos más reconocidos del país a nivel nacional e internacional, por su saber hacer y experiencia en esta materia.

Actualmente está formada por un equipo de más de 30 abogados especializados que prestan servicios en todo el territorio nacional a través de sus tres sedes y es dirigida por el socio director Enrique Ceca Gómez-Arevalillo.

La Litigación Laboral es la gran especialidad del despacho, obteniendo unos resultados totalmente meritorios en una jurisdicción de especial complejidad, superando el número de 1.500 pleitos anuales.

Los Laboralistas que conforman el área cuentan con un profundo conocimiento en la representación y defensa de cualquier procedimiento individual o colectivo, prestando servicios a varias de las empresas y multinacionales de mayor renombre en prácticamente todos los sectores de actividad.

El bagaje y profesionalidad de los abogados del área Laboral de Ceca Magán aportan valor al propio negocio de sus clientes, con total flexibilidad y adaptabilidad a los intereses empresariales, aplicando su estilo propio, el #EstiloCeca, basado en la calidad, experiencia, competitividad y agilidad.

CHAMBERS
EUROPE



Best Lawyers
HE WORLD'S PREMIER GUIDE



Forty40
UNDER

CONTENIDO

Programa detallado	Horas	Materia	Fecha
Introducción a las Relaciones Laborales	4	Introducción al Derecho del Trabajo. Concepto, principios informadores. Fuentes. Derechos y deberes básicos del trabajador. Poder de dirección y control de la empresa.	14/09/2024
Tiempo de trabajo. Relaciones laborales excluidas	4	Lugar, tiempo de trabajo y salario. Relaciones laborales excluidas. Especial referencia a la diferencia entre relación laboral y relación mercantil.	28/09/2024
Derechos fundamentales de los trabajadores	4	Derechos fundamentales de los trabajadores. Aproximación al uso de las nuevas tecnologías en las relaciones laborales, y el control de la prestación laboral a través de dichos medios.	19/10/2024
Modalidades contractuales y contrato de trabajo	4	El contrato de trabajo. Elementos, sujetos, modalidades contractuales y contenido.	26/10/2024
Pactos laborales, tipos de relación laboral, relaciones de consejero, y encuadramiento en Seguridad Social	4	Pactos de permanencia, exclusividad y no competencia post contractual. Tipos de relaciones laborales. Especial referencia a la Alta Dirección. Relaciones mercantiles de consejero. Encuadramiento en Seguridad Social.	16/11/2024
Flexibilidad interna	8	Movilidad Funcional. Clasificación Profesional. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo. Movilidad geográfica. Descuelgue de convenio. Suspensión del contrato de trabajo.	30/11/2024 15/12/2024
Garantías por cambio de empresario	8	Contrata de obras o servicios. Cesión ilegal de mano de obra. Referencia a las ETTs. Sucesión de empresa.	11/01/2025 18/01/2025
Flexibilidad externa	16	Potestad sancionadora del empresario y flexibilidad externa: introducción y causas disciplinarias. Faltas y sanciones. Prescripción. Despido disciplinario. Especial referencia a la teoría gradualista. Despido objetivo. Despido colectivo. Otras formas de extinción del contrato de trabajo.	25/01/2025 08/02/2025 22/02/2025 01/03/2025
Derechos de representación colectiva	8	Representación unitaria. Representación sindical. Proceso electoral.	15/03/2025 29/03/2025
Convenios colectivos	4	Naturaleza contractual y normativa. Convenio estatutario y extraestatutario. Aplicabilidad. Contenido. Legitimación.	12/04/2025
Huelga y cierre patronal	4	El derecho de huelga. Cierre patronal.	26/04/2025
Nuevas formas de trabajo y nuevas relaciones laborales	4	Teletrabajo. La <i>GIG economy</i> y las relaciones laborales.	10/05/2025
Planes de Igualdad	4	Marco legal. Estructura y cronograma en la elaboración de un plan de igualdad. Toma de datos y diagnóstico. Planteamiento del cronograma de acciones a incluir en el Plan de Igualdad. Registro del Plan de Igualdad y acciones de seguimiento	24/05/2025
Las reformas laborales	4	Tiempo de trabajo. Control jornada. Permisos. Derechos de conciliación. Novedades en materia de Igualdad. RD 6/2019. RD 901 y 902/2020. ¿Qué reformas pueden venir?	07/06/2025
Nociones básicas de Seguridad Social	4	Campos de aplicación. Cotización, altas y bajas, actos de encuadramiento y recaudación. Accidente de trabajo. Incapacidad. Jubilación.	21/06/2025
Fiscalidad y relaciones laborales	2	Impuesto Renta de las Personas Físicas. Impuesto Renta de No Residentes. Rendimientos del trabajo y sus exenciones. Dietas exceptuadas de tributación. Rentas en especie. Rendimiento íntegro. Régimen de impatriados	05/07/2025
Simulacro de juicio	4	Simulacro de juicio.	19/07/2025
Examen	2	Necesario para la obtención del título.	25/07/2025

LOS DATOS CLAVE DEL Programa Especializado EN RELACIONES LABORALES

Fechas

Durante un año escolar, de Septiembre 2024 a Julio 2025, con un calendario diseñado para maximizar el aprendizaje haciéndolo compatible con la actividad profesional y personal de los alumnos.

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Duración y horario

El Programa consta de 92 horas lectivas 100% impartidas en directo, en sesiones de 4 horas, 23 Sábados alternos de 09.30 a 13.30 horas (*salvo 1 día de 09.30 a 11.30*) y un examen de 16.00 a 18.00).

Certificación

La obtención del título dependerá del resultado obtenido en las pruebas, y la asistencia a un mínimo del 80 % de las sesiones lectivas.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Programa.

Coste

El programa tiene un coste de 3.600€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Descuento del 10% si se paga de una sola vez, y antes del 31 de mayo de 2024.
- Los clientes de OMD o de CECA MAGAN disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Financiación para particulares:

- En tres plazos sin intereses: 40% al formalizar matrícula – 30% al mes de la fecha de comienzo – 30% a los 3 meses de la fecha de comienzo.

Cómo matricularte

Puedes inscribirte en el Programa contactando con nosotros en el teléfono **91 630 56 32**, o en el email academy@omdhrconsulting.com.

NOTA: La reserva de plaza requiere un pago equivalente al 25% del importe del Programa. Dicho pago tiene la consideración de entrega a cuenta, descontándose del importe total del programa. El Programa deberá estar abonado en su totalidad antes del comienzo de éste.

Los asistentes que completen los tres programas especializados (*Organización y Compensación, Gestión de Personas, Relaciones Laborales*) en un máximo de 4 años, obtendrán además el título de "MASTER DE GESTIÓN AVANZADA DE RECURSOS HUMANOS".

LAS COMPAÑÍAS QUE HAN CONFIADO EN NOSOTROS PARA DESARROLLAR A SUS PROFESIONALES DE RECURSOS HUMANOS



PARA MÁS INFORMACIÓN

CRISTINA LÓPEZ

Coordinadora de Programas
cristina.lopez@omdhrconsulting.com
telf. +34 91 630 56 32

ALFREDO AMORES

Director del Programa
alfredo.amores@omdhrconsulting.com
telf. +34 630 567 098

C/ Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid)



HR EXECUTIVE EDUCATION

C/ Chile, 8.
28290 Las Rozas (MADRID)
Tel.: +34 91 630 56 32
Email: academy@omdhrconsulting.com
Web: www.omdhrconsulting.com



C/ Velázquez, 150
28002 MADRID
Tel.: +34 91 345 48 25
Email: info@cecamagan.com
Web: www.cecamagan.com