

PROGRAMA ESPECIALIZADO EN TRANSFORMACIÓN *SKILLS-FIRST* DE PROCESOS DE TALENTO

2026

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE

1.350€

**32 horas lectivas
8 semanas**

OMD human
resources
academy®

HR EXECUTIVE EDUCATION

A QUIÉN VA DIRIGIDO

OMD Human Resources Academy (*División de formación de OMD HR CONSULTING*) es el único centro de formación de postgrado exclusivo de Recursos Humanos de España.

Tras 13 años de ediciones en abierto, y promociones "*in company*" para importantes Compañías, todos los Master, Programas Especializados y Cursos Monográficos de Gestión Avanzada de Recursos Humanos, combinan la formación técnica en todos los Procesos de Gestión de Recursos Humanos, a través de una metodología eminentemente práctica y funcional.

El Programa Especializado en Transformación *Skills-first* de Procesos de Talento está dirigido a:

- Directores de Recursos Humanos
- Managers y Técnicos de Recursos Humanos especialistas en Talento
- HR Business Partners

que quieran una visión global, integrada y coherente de cómo **redefinir los procesos involucrados en la gestión del talento para trabajar con un enfoque *skills-first* (que priorice las skills en todas las etapas del ciclo de vida del empleado).**



EL RETO

NO ES POSIBLE UNA
GESTIÓN *PEOPLE-
CENTRIC* SIN SER UNA
ORGANIZACIÓN
SKILLS-FIRST
¿QUIERES APRENDER A
CONVERTIRTE EN
UNA?

Es el momento de adoptar un enfoque de talento que priorice las capacidades (*skills*), en todas las etapas del ciclo de vida del empleado. La competencia por el talento y la necesidad de más transparencia en la forma en que se gestiona a las personas obliga a las empresas a preguntarse cómo hacer que la gestión del talento sea más justa en un mercado laboral cada vez más desafiante.

El Programa persigue:

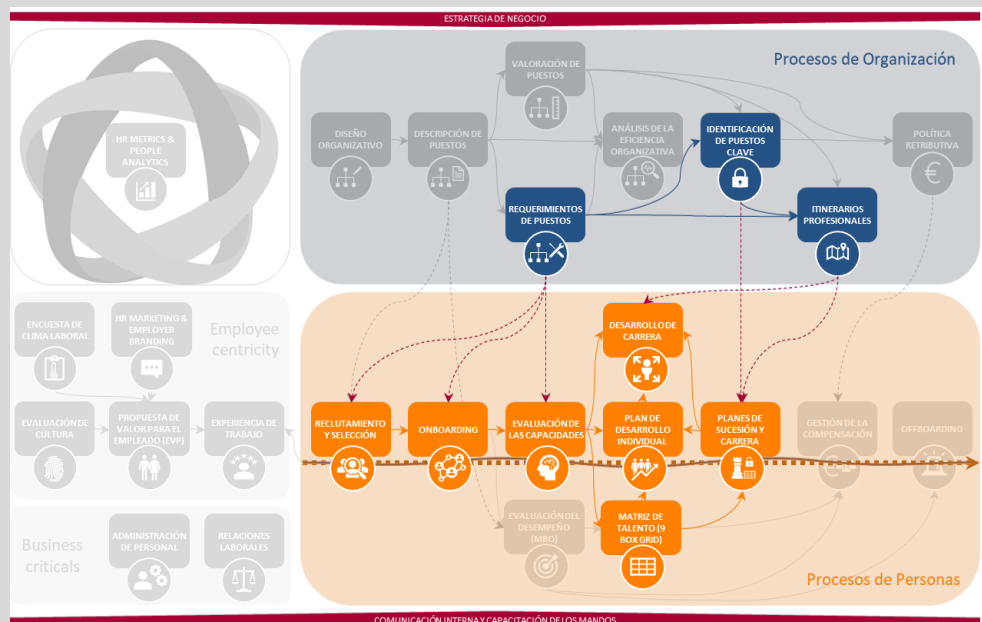
- Obtener una visión global, integrada y coherente de cómo redefinir los procesos involucrados en la gestión del talento según un enfoque *skills-first*.
- Proporcionar las herramientas metodológicas necesarias para realizar esa transformación.
- Asegurar la transferencia de los conocimientos técnicos necesarios de involucrados en la gestión del talento en la función de RRHH, desde una perspectiva teórica y práctica.



“¿Es posible transformar la gestión del talento para que cada proceso esté impulsado por las skills que requiere el negocio, donde y cuando las necesite? Sin duda, sí. El desafío radica en integrar cada uno de los procesos en un sistema dinámico, donde la identificación y evaluación de skills guíen todas las decisiones. El éxito ya no depende de las capacidades de las personas hoy, sino de la capacidad de anticipar las necesidades futuras y adaptar continuamente el perfil de las personas para que estén preparadas. La gestión por skills es un viaje de adaptación continua en un entorno futuro cambiante”.

Alfredo Amores. Director del Programa

EL MODELO



Navegando a través del HR Model in One Page de OMD HR CONSULTING descubrirás los **pasos a seguir** y los procesos a redefinir para trabajar con un enfoque *skills-first*, tanto en procesos de organización (*puestos de trabajo*) como en los procesos de personas.

A lo largo del Programa descubrirás cómo:

- DECONSTRUIR el puesto de trabajo en SKILLS, que serán el corazón de todos los procesos de talento.
- Identificar las SKILLS CRÍTICAS y los puestos CLAVE para poder priorizar.
- Dar a las personas un NAVEGADOR para que sepan cómo moverse por la Empresa en base a SKILLS.
- MEDIR las SKILLS de las personas, para saber las que tienes disponibles, e IDENTIFICAR el GAP con las que necesitas.
- SELECCIONAR a las personas según las SKILLS que se requieren en el puesto, y así medir su APTITUD. PERSONALIZAR el onboarding para hacerlo más efectivo cerrando el GAP de SKILLS.
- MEDIR EL POTENCIAL de las personas en función de su GAP de SKILLS respecto de otros puestos de mayor valor.
- Definir un plan de UPSKILLING y RESKILLING personalizado para CERRAR el GAP DE SKILLS de las personas.
- FACILITAR la MOVILIDAD de las personas a puestos con menor GAP de SKILLS para seguir creciendo dentro de la Empresa.
- IDENTIFICAR a los SUCESORES según su GAP DE SKILLS y acelerar su desarrollo para CERRARLO.

REQUERIMIENTOS DE PUESTOS



IDENTIFICACIÓN DE PUESTOS CLAVE



ITINERARIOS PROFESIONALES



EVALUACIÓN DE LAS CAPACIDADES



RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y ONBOARDING



MATRIZ DE TALENTO (9 BOX GRID)



PLAN DE DESARROLLO INDIVIDUAL



DESARROLLO DE CARRERA



PLANES DE SUCESIÓN Y CARRERA



CONTENIDO

Programa detallado	Horas	Materia	Fecha
Normalización y mapeo de Skills : Redefiniendo el Futuro de los Puestos <i>REQUERIMIENTOS DE PUESTOS</i>	4	Aprende a deconstruir los puestos de trabajo en capacidades (skills) que serán el corazón de todos los procesos de talento. Este módulo te permitirá identificar y normalizar la taxonomía de skills que necesita tu organización, mediante el mapeo de las skills en función de las descripciones de los puestos, asegurando que los requerimientos estén estandarizados y sean coherentes en todos los roles. De esta manera, optimizarás la gestión de talento y garantizarás que las skills críticas se alineen con los objetivos estratégicos	05/02/2026
Identificación de Roles Críticos: Creando una Matriz de Puestos Basada en Skills Estratégicas <i>DISEÑO DE LA MATRIZ DE PUESTOS CLAVE</i>	4	Descubre cómo identificar los puestos clave dentro de tu organización utilizando un enfoque basado en las skills críticas, aquellas capacidades que son escasas en el mercado, pero esenciales para el éxito. Aprende a priorizar estos roles en función de su impacto estratégico y a diseñar una matriz de puestos clave que optimice la continuidad del negocio, asegurando que los puestos estratégicos estén siempre cubiertos con talento adecuado y preparado para asumir los retos.	12/02/2026
Itinerarios de Crecimiento Personalizado: Navegando el Desarrollo Profesional Basado en Skills <i>DISEÑO DE ITINERARIOS PROFESIONALES</i>	4	Facilita la movilidad interna de tu talento a través del diseño de itinerarios profesionales basados en gaps de skills. Proporciona a los empleados un "navegador" para que sepan cómo crecer dentro de la empresa, moviéndose de roles actuales a roles de mayor valor a medida que adquieren las skills necesarias, e identificando los roles de destino y los caminos que los llevarán allí. Además, aprende a crear ofertas personalizadas en el job posting, conectando las oportunidades de crecimiento con las aspiraciones y capacidades de cada empleado.	19/02/2026
Evaluación e Inferencia de Skills: Dominando el Gap Analysis <i>EVALUACIÓN DE LAS CAPACIDADES</i>	4	Evalúa y mide las capacidades de tu equipo a través de un análisis detallado de sus skills. Aprende a realizar un gap analysis preciso que identifique las diferencias entre las capacidades actuales y las requeridas, además de dominar la inferencia de skills a partir de datos y comportamientos de los empleados. Aprende a crear un inventario de capacidades que te permita identificar gaps, medir el potencial de tus empleados y estructurar tu workforce planning basado en skills, no solo en headcount. Este enfoque permitirá una gestión del talento más precisa y orientada a resultados.	26/02/2026
Reclutamiento Ágil y Staffing: Workforce Planning, Selección y Onboarding Basados en Skills <i>RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y ONBOARDING</i>	4	Moderniza tus procesos de workforce planning, reclutamiento y selección basándolos en la identificación y validación de las skills requeridas que realmente importan. Durante el onboarding, personaliza los planes de desarrollo desde el primer día, cerrando los gaps de skills rápidamente. Además, explora el staffing de proyectos agile, donde los equipos se forman y ajustan en función de las capacidades disponibles para maximizar el éxito de los proyectos	05/03/2026
Planes de Desarrollo Individualizados: Personalización de LMS y Estrategias de Skilling <i>DISEÑO DEL PLAN DE DESARROLLO INDIVIDUAL</i>	4	Asegura el desarrollo continuo de tus empleados mediante planes personalizados de upskilling y reskilling que cierren los gaps de skills. Aprende a utilizar los sistemas de gestión de aprendizaje (LMS) personalizados, adaptando el contenido de formación a las necesidades y skills específicas de cada empleado, garantizando que las personas desarrollen las capacidades necesarias para su rol actual o futuro de manera eficiente y efectiva	12/03/2026
Gestión de Talento Skills-First: Construyendo una Matriz de Talento Dinámica <i>DISEÑO DE LA MATRIZ DE TALENTO</i>	4	Desarrolla una matriz de talento dinámica, donde las oportunidades de crecimiento y desarrollo se basen en los gaps de skills de los empleados respecto a roles de mayor valor. Con este enfoque, podrás identificar con precisión las áreas de mejora y potencial de cada individuo, facilitando su progresión en la organización de manera objetiva y centrada en skills	19/03/2026
Sucesión y Desarrollo de Carrera: Preparando Líderes Basados en Skills Estratégicas <i>PROCESO DE PEOPLE PLANNING (PLANES DE SUCESIÓN Y PLANES DE CARRERA)</i>	4	Planifica la sucesión y las carreras dentro de tu empresa con un enfoque basado en el cierre de gaps de skills. Identifica a los sucesores para los puestos clave y acelera su desarrollo, asegurando que las personas adecuadas estén preparadas para asumir roles estratégicos en el momento adecuado. Aprende a diseñar planes de carrera que promuevan el crecimiento profesional de manera ágil y efectiva, garantizando la continuidad y el desarrollo del talento en roles críticos.	26/03/2026
Examen	1,5	Necesario para la obtención del título.	02/04/2026

LOS DATOS CLAVE DEL Programa Especializado EN TRANSFORMACIÓN *SKILLS-FIRST* DE PROCESOS DE TALENTO

Fechas

Durante ocho semanas, de Febrero a Marzo de 2026, con un calendario diseñado para maximizar el aprendizaje haciéndolo compatible con la actividad profesional y personal de los alumnos.

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Duración y horario

El Programa consta de 32 horas lectivas 100% impartidas en directo, en sesiones de 4 horas, 8 Jueves de 16.00 a 20.00 horas,

Certificación

La obtención del título dependerá del resultado obtenido en el examen, y la asistencia a un mínimo del 75 % de las sesiones lectivas.

Qué más te llevas

Los asistentes obtendrán además su Evaluación 360° Feedback realizada por OMD HR CONSULTING, su informe de *GAP ANALYSIS* a los distintos roles de RRHH, y un Plan de Desarrollo Individual para mejorar su perfil de *SKILLS*.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Programa.

Coste

El Programa tiene un coste de 1.350€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos acumulativos con un máximo del 15%:

- Descuento del 10% si se paga de una sola vez, y antes del 30 de noviembre de 2025.
- Los clientes de OMD disfrutarán de un descuento del 10%.
- Las empresas que matriculen a dos o más participantes tendrán un descuento del 10%, o del 15% a partir de cinco o más alumnos, por cada uno de ellos.

Financiación para particulares:

- En tres plazos sin intereses: 40% al formalizar matrícula – 30% al mes de la fecha de comienzo – 30% a los 2 meses de la fecha de comienzo.

Cómo matricularse

Puedes inscribirte en el Programa contactando con nosotros en el teléfono **91 630 56 32**, o en el email **academy@omdhrconsulting.com**.

NOTA: La reserva de plaza requiere un pago equivalente al 25% del importe del Programa. Dicho pago tiene la consideración de entrega a cuenta, descontándose del importe total del programa. El Programa deberá estar abonado en su totalidad antes del comienzo de éste.

LAS COMPAÑÍAS QUE HAN CONFIADO EN NOSOTROS PARA DESARROLLAR A SUS PROFESIONALES DE RECURSOS HUMANOS



PARA MÁS INFORMACIÓN

CRISTINA LÓPEZ

Coordinadora de Programas

cristina.lopez@omdhrconsulting.com

telf. +34 91 630 56 32

ALFREDO AMORES

Director del Programa

alfredo.amores@omdhrconsulting.com

telf. +34 630 567 098

C/ Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid)



HR EXECUTIVE EDUCATION

Nacimos en 2005 como el único
centro de formación de postgrado
exclusivo de Recursos Humanos.