

PROGRAMA EXPERTO EN COMPENSACIÓN

PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA DIRECTIVA UE 2023/970 DE
TRANSPARENCIA E IGUALDAD RETRIBUTIVA

1ª PROMOCIÓN
2027

METODOLOGÍA HYFLEX



PRESENCIAL



SÍNCRONO ONLINE

1.700€

56 horas lectivas

OMD human
resources
academy®

HR EXECUTIVE EDUCATION

A QUIÉN VA DIRIGIDO

OMD Human Resources Academy (*División de formación de OMD HR CONSULTING*) es el único centro de formación de postgrado exclusivo de Recursos Humanos de España.

Tras 14 años de ediciones en abierto, y promociones "*in company*" para importantes Compañías, todos los Master, Programas Especializados y Cursos Monográficos de Gestión Avanzada de Recursos Humanos, combinan la formación técnica en todos los Procesos de Gestión de Recursos Humanos, a través de una metodología eminentemente práctica y funcional.

El Programa Experto en Compensación está dirigido a:

- Directores de Recursos Humanos
- Managers y Técnicos de Recursos Humanos especialistas
- HR Business Partners

que quieran una visión global, integrada y coherente de cómo dar respuesta a las nuevas exigencias para gestión de la compensación conforme a la Directiva UE 2023/970, comprendiendo el impacto de la normativa y aplicando criterios de transparencia, equidad e igualdad salarial, y alinear los procesos de RRHH vinculados a la compensación con las nuevas exigencias legales.



EL RETO

LA TRANSPARENCIA RETRIBUTIVA YA NO PERMITE IMPROVISAR LA COMPENSACIÓN. ¿PUEDE TU EMPRESA EXPLICAR POR QUÉ CADA PERSONA COBRA LO QUE COBRA?

La Directiva Europea 2023/970 cambia las reglas del juego de la compensación. La transparencia deja de significar simplemente disponer de un registro salarial: las empresas deberán poder demostrar que sus estructuras retributivas, criterios de progresión, decisiones salariales y diferencias de retribución responden a criterios objetivos, consistentes y neutros desde la perspectiva de género. La normativa refuerza, además, los derechos de información de las personas trabajadoras y las obligaciones de reporte y análisis de las diferencias retributivas

El Programa persigue aprender a

- Gestionar la compensación conforme a la Directiva UE 2023/970, comprendiendo su impacto y aplicando criterios de transparencia, equidad e igualdad retributiva.
- Diseñar políticas retributivas efectivas y objetivas, diferenciando adecuadamente entre brecha salarial y discriminación salarial.
- Alinear los procesos de Recursos Humanos vinculados a la compensación con las nuevas exigencias legales, garantizando coherencia, trazabilidad y capacidad de justificación.

“¿Es posible garantizar la igualdad retributiva sin saber qué puestos tienen igual valor, qué explica sus diferencias, qué capacidades exige cada posición y con qué criterios se determina la retribución? Difícilmente. El reto no es solo cumplir una nueva obligación normativa, sino construir un sistema de compensación trazable, explicable y defendible. Valoración de puestos, arquitectura y skills, bandas salariales, mercado, retribución fija y variable, desempeño, progresión, equidad interna y comunicación deben integrarse en un mismo sistema. La transparencia retributiva exige datos, metodología, gobernanza y capacidad para justificar cada decisión”.

Carlos Rivas. CEO OMD HR Consulting Group

POR QUÉ CON NOSOTROS

CREDENCIALES DE OMD HR CONSULTING COMO EXPERTOS EN LA MATERIA

Somos una firma de Consultoría Estratégica de Recursos Humanos, fundada en 2005, con una alta especialización en el diseño, desarrollo e implantación de Procesos, tanto de Organización (*valoración de puestos*), como de Compensación (*diseño de políticas retributivas, sistemas de revisión y profesión salarial, y auditorías retributivas*).

- Somos miembros de la **Equal Pay International Coalition (EPIC)**, organismo dependiente de la International Labour Organization (OIT) y de UN Women (ONU Mujer), y orientado a todo lo relacionado con la igualdad retributiva.

La pertenencia a EPIC está reservada a gobiernos, entidades y organizaciones expertas en la materia. Actualmente, **solo cinco consultoras en el mundo** forman parte de esta coalición, y **OMD HR CONSULTING es la única consultora española** admitida, tras presentar ante la OIT nuestro Modelo Económico para la realización de Auditorías Retributivas.

Por ello, hemos conseguido que distintas instituciones, tanto públicas (*OIT/ONU Mujeres, Gobierno de Colombia*), como privadas (*ABS Group y AENOR*), nos hayan reconocidos como expertos en todo lo relacionado con la compensación y la auditoría retributiva, para asegurar la transparencia e igualdad retributiva, entre mujeres y hombres.

- Además, **AENOR ha confiado en OMD HR CONSULTING como auditor oficial** de su certificación de "**Brecha Salarial Verificada**", orientada a validar la igualdad salarial en las organizaciones.



CONTENIDO

Programa detallado	Horas	Materia	Fecha
Directiva UE 2023/970 de Transparencia e Igualdad Retributiva	2	Contexto Legal. Requisitos de la Directiva Europea 2023/970 de Transparencia e Igualdad Retributiva en la gestión de la compensación.	03/02/2027
Diseño de la estructura organizativa	2	La cadena de valor. La estructura organizativa, clave para la consecución de la estrategia de negocio. Criterios y proceso de diseño de la estructura organizativa. Tipos de Estructura Organizativa y su evolución dentro de una Compañía. Nuevos modelos organizativos.	03/02/2027
Descripción de puestos e identificación de capacidades (skills) requeridas	4	Descripción de puestos de trabajo (<i>misión, funciones y responsabilidades</i>). Taxonomías y ontologías de skills. Diseño del modelo de skills (<i>conocimientos, habilidades y experiencias</i>). Cómo definir las capacidades (skills) requeridas en los puestos	10/02/2027
Valoración de puestos	8	Qué es, principios básicos, el proceso de valoración de puestos, y principales actores. Legislación aplicable. Principales sistemas y metodologías de valoración de puestos, y factores comunes a todos los sistemas.	17/02/2027 24/02/2027
Diseño de la compensación	12	Filosofía, principios y estrategia de la compensación. Modelo de Compensación Total . Componentes de la compensación. Retribución fija. Retribución variable (<i>corto plazo vs. medio y largo plazo</i>). Beneficios corporativos y retribuciones en especie. Estructura Salarial y Mix retributivo. Segmentación de colectivos, mercado de referencia, y posicionamiento. Uso de encuestas salariales. Definición de las bandas salariales. Market Pricing. Comunicación y transparencia de la política retributiva.	03/03/2027 10/03/2027 17/03/2027
Evaluación del desempeño (<i>Dirección por objetivos y OKRs</i>)	8	Contexto legal. La dirección por objetivos como " <i>timón</i> " de la Compañía. Desempeño (MBO) y Estrategia de Empresa. Cómo se diseña un Sistema de Dirección por objetivos (<i>MBO</i>) para asegurar el alineamiento con el negocio. Calibración del desempeño. Evolución de los sistemas de dirección por objetivos (OKRs).	31/03/2027 07/04/2027
Evaluación de las capacidades (skills) y medición del gap	8	La importancia del Feedback. Cómo evaluar las capacidades (skills) de las personas para identificar el gap (<i>inferencia, calificación y validación</i>). Análisis del gap de skills persona-puesto, y del potencial para hacer otros puestos. <i>Feedback 360º</i> .	14/04/2027 21/04/2027
Gestión de la compensación	12	Contexto legal. Análisis de la Práctica Retributiva (<i>Análisis de Equidad Interna - Análisis de Competitividad Interna</i>). Diagnóstico en Materia Salarial (<i>RD 901/2020 y RD 902/2020</i>). Proceso de revisión salarial (<i>retribución fija, matrices de mérito</i>). Gestión de la Retribución Variable. Comunicación de condiciones salariales (<i>compensation statement</i>).	28/04/2027 05/05/2027 12/05/2027
Examen	1,5	Necesario para la obtención del título.	19/05/2027

LOS DATOS CLAVE DEL Programa Experto EN COMPENSACIÓN PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA DIRECTIVA UE 2023/970 DE TRANSPARENCIA E IGUALDAD RETRIBUTIVA

Fechas

Durante 4 meses, de Febrero a Mayo de 2027, con un calendario diseñado para maximizar el aprendizaje haciéndolo compatible con la actividad profesional y personal de los alumnos.

Modalidad de impartición

Metodología HyFlex, en directo desde las instalaciones de OMD HR Academy de la Calle Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid), bien de forma presencial, bien a través del Aula Virtual de OMD HR Academy, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet.

Duración y horario

El Programa consta de 56 horas lectivas 100% impartidas en directo, en sesiones de 4 horas, 14 Miércoles de 16.00 a 20.00 horas,

Certificación

La obtención del título dependerá del resultado obtenido en el examen, y la asistencia a un mínimo del 75 % de las sesiones lectivas.

Documentación

Los participantes tendrán acceso, desde el Aula Virtual, a la documentación, artículos, bibliografía, notas técnicas y casos de estudio necesarios para el seguimiento del Programa.

Coste

El Programa tiene un coste de 1.700€ (*más 21% IVA*) por alumno.

Descuentos para empresas que matriculen a dos o más personas:

- Descuento del 10% para la segunda, tercera, cuarta y quinta persona inscrita.
- Descuento del 15% para la sexta persona inscrita y siguientes.

Financiación para particulares:

- En tres plazos sin intereses: 40% al formalizar matrícula – 30% al mes de la fecha de comienzo – 30% a los 2 meses de la fecha de comienzo.

Cómo matricularse

Puedes inscribirte en el Programa contactando con nosotros en el teléfono **91 630 56 32**, o en el email **academy@omdhrconsulting.com**.

NOTA: La reserva de plaza requiere un pago equivalente al 25% del importe del Programa. Dicho pago tiene la consideración de entrega a cuenta, descontándose del importe total del programa. El Programa deberá estar abonado en su totalidad antes del comienzo de éste.

LAS COMPAÑÍAS QUE HAN CONFIADO EN NOSOTROS PARA DESARROLLAR A SUS PROFESIONALES DE RECURSOS HUMANOS



PARA MÁS INFORMACIÓN

CRISTINA LÓPEZ

Coordinadora de Programas

cristina.lopez@omdhrconsulting.com

telf. +34 91 630 56 32

ALFREDO AMORES

Director del Programa

alfredo.amores@omdhrconsulting.com

telf. +34 630 567 098

C/ Chile, 8. 28290 Las Rozas (Madrid)



HR EXECUTIVE EDUCATION

Nacimos en 2005 como el único
centro de formación de postgrado
exclusivo de Recursos Humanos.